

SUPPLY CHAIN & ACHATS ET LOGISTIQUE & TRANSPORT REpondre AUX ENJEUX DE LA GLOBALISATION



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Portés par une progression nette de la demande du côté des entreprises, les métiers de la Supply chain continuent d'être au cœur des préoccupations des dirigeants. Une meilleure utilisation des ressources, l'automatisation de la logistique, l'optimisation du paramétrage des ERP et l'amélioration des flux sont des enjeux cruciaux pour faire face à la concurrence globale.

Le marché du recrutement reste critique avec une pénurie sur certains profils, ce qui entraîne une hausse notable des niveaux de rémunération. Les profils en Achats se distinguent par une formation technique, notamment une formation d'Ingénieur généraliste ou spécialiste, un Master Achats ou encore en Ecole de commerce. Les métiers de la Supply chain recherchent des profils évolutifs sur les fonctions cadres pouvant prendre part aux comités d'entreprise afin d'intégrer la stratégie globale de l'entreprise. Les recherches s'orientent sur des candidats diplômés en Ecole de commerce et cumulant des expériences pluridisciplinaires et à l'international.

Le marché est en pleine mutation : les entreprises régionales, qui se veulent davantage attractives, n'hésitent plus à proposer des niveaux de rémunération équivalents aux niveaux des grandes agglomérations.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

La Supply chain continue à se professionnaliser et à intégrer l'ensemble des services qu'elle est censée regrouper : Achats, Logistique et Service Client. L'évolution des organigrammes des entreprises nous amène à penser que cette tendance va se renforcer davantage dans les années à venir. Le rôle de la Supply va devenir incontournable dans les prises de décisions, notamment sur la partie en amont au sein des équipes Marketing et R&D. La Supply a également un impact sur les Systèmes d'Information, le Commerce et la Production. Les acteurs des Achats et de la Logistique vont de plus en plus devoir prendre en compte les problématiques liées à l'environnement, entraînant alors de nouvelles façons de penser et de faire.

Les profils pluridisciplinaires auront davantage le vent en poupe pour apporter une vision globale et transverse et garantir ainsi une Supply chain à l'approche la plus impliquante possible.

Ce domaine n'a pas fini de se développer et de prouver son utilité aux entreprises qui lui accordent l'importance qu'il mérite.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- S&OP, Demand planning
- International, travail en équipe multiculturel
- Gestion de projet
- RSE
- Bonne connaissance des Systèmes d'Information

FOCUS JOB

Acheteur indirect

Ce métier en croissance concerne généralement des profils Bac +5/Ingénieur de formation Achats. Il a pour objectif de réduire les coûts, gérer les risques et animer un véritable écosystème. Souvent transversal du fait de la multiplicité des prescripteurs et du caractère « universel » de la dépense, il doit professionnaliser les achats « sauvages » disséminés au sein de l'entreprise et renforcer les liens avec les parties prenantes.

Les achats indirects ont souvent été négligés au regard des achats directs. Les achats indirects sont d'ailleurs un véritable levier d'économie impactant directement les sociétés grâce à l'optimisation permanente de leurs coûts de fonctionnement.

Les volumes d'achat à gérer sont significatifs et deviennent stratégiques sur l'ensemble des familles (IT, Capex, Marketing, Facilities, Prestations Intellectuelles). Nombreuses sont les entreprises à avoir pris conscience de l'importance de cette fonction.

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
35 38	38 45	45 50	50 60

GRILLES DE REMUNERATION

ACHATS	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur achats	60	70	70	85	80	90	90	150	=
Responsable achats	55	60	55	75	60	75	75	85	
Acheteur leader ou région	38	45	45	55	55	70	65	70	
Acheteur famille ou commodité	38	45	40	50	45	65	55	70	
Acheteur indirect - Frais généraux ou Services	35	38	38	45	45	50	50	60	
Acheteur projets	40	45	45	55	50	60	55	65	

SUPPLY CHAIN, LOGISTIQUE & TRANSPORT INDUSTRIE	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur / Responsable Supply chain	60	75	70	90	85	100	100	150	=
Responsable S&OP - Responsable planning	50	60	60	70	70	80	70	85	
Responsable Supply chain usine	45	50	55	65	65	75	75	80	
Responsable distribution et transports	38	42	42	48	48	52	50	60	
Responsable approvisionnements	38	45	45	50	50	60	60	70	
Prévisionniste des ventes - demand planning	38	42	40	48	45	50	50	55	
Planificateur de production - supply planning	35	40	38	45	45	55	50	60	
Approvisionneur	26	32	32	36	34	40	38	45	
Coordinateur logistique et transport	27	35	32	36	35	40	38	42	
Chef de projets	34	38	38	42	45	50	50	60	

SUPPLY CHAIN, LOGISTIQUE & TRANSPORT DISTRIBUTION	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur Supply chain	60	70	65	80	75	95	90	130	=
Directeur / Responsable approvisionnements et allocation	45	50	50	55	55	65	65	70	
Responsable distribution et transports	38	42	42	48	48	52	50	60	
Directeur de site ou plateforme	50	52	55	62	62	70	70	90	
Responsable exploitation	38	42	40	48	45	50	52	60	
Pilote de flux	33	37	36	40	39	45	43	50	
Approvisionneur	26	29	28	33	32	36	34	38	
Gestionnaire de stocks	24	27	25	29	27	30	32	35	
Chef d'équipe	24	27	26	30	30	36	34	40	

SUPPLY CHAIN, LOGISTIQUE & TRANSPORT PRESTATION LOGISTIQUE & TRANSPORT	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur / Responsable des opérations	50	60	60	75	75	90	90	150	=
Directeur de site ou plateforme	50	55	55	60	60	75	70	90	
Directeur d'agence transport	42	45	45	50	50	58	60	75	
Responsable exploitation	40	45	45	50	50	55	55	60	
Responsable transport	38	42	40	45	45	50	50	60	
Responsable de service (réception, préparation, expédition)	32	34	35	38	38	42	42	45	
Chef d'équipe	24	27	26	30	29	35	34	38	
Gestionnaire de stocks	23	25	25	27	27	30	32	35	
Chef de projets / Ingénieur méthodes	33	38	38	45	43	48	50	60	
Commercial transport	32	36	36	45	45	55	55	70	
Affréteur	26	30	30	35	35	40	40	45	
Agent de transit	25	28	28	32	32	38	38	45	