

PUBLIC & PARA PUBLIC ENTRE DYNAMISME ET CREATIVITE



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

De grands projets d'envergure, portés par les politiques territoriales en aménagement et en construction, favorisent encore le marché cette année. Il y a une volonté de dynamiser les méthodes de travail et s'associer au développement du BIM (REVIT). Les établissements publics recherchent des profils experts en lots techniques pour gérer des équipements spécifiques, ERP, patrimoine historique et équipements sportifs et culturels.

Concernant les fonctions support, les métiers des Systèmes d'Information restent au cœur des enjeux de transformation. Les profils de Développeurs web sont toujours très demandés. Concernant les autres familles de métiers, seul le métier de Juriste marchés publics se démarque. En effet, dans un contexte de rationalisation des coûts, la fonction Achat public est essentielle.

Le cloisonnement Public/Privé continue de s'affaïsser et la recherche de nouvelles manières de se montrer attractif est déployée. Dans un contexte de bien-être au travail très présent dans les esprits et surtout auprès des nouvelles générations, le secteur public se démarque.

Peu compétitifs sur les questions salariales, les acteurs proposent de la flexibilité dans la manière de travailler et mettent en avant les avantages sociaux, la politique de formation et la possibilité d'un équilibre professionnel et personnel.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

A l'approche des élections municipales de 2020, certaines structures publiques vont entrer dans une période d'attentisme et décaler certains recrutements. L'embauche de cadres supérieurs et de cadres dirigeants est ralentie, au profit de celle de cadres intermédiaires. Les experts en Informatique ou ceux de la Finance publique sont toujours très recherchés.

La temporalité d'un projet d'aménagement permet une poursuite constante des recrutements. Il y a une répartition équitable entre le recrutement sur les secteurs de l'Aménagement, de la Construction et de la Gestion technique.

Le secteur public sera cette année encore très attractif grâce à la qualité des projets proposés : renouvellement urbain, projets territoriaux et sportifs d'envergure ou encore refonte numérique. Ce secteur apparaît comme une véritable carte de visite pour la suite d'un parcours professionnel.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHÉES

- Pilotage transverse de projets
- Spécialisation sur les lots techniques
- Maîtrise des marchés publics
- Expérience managériale pour accompagner le changement
- Appétence pour les outils numériques

FOCUS JOB

Juriste marchés publics

Ce profil est présent dans la plupart des entités publiques. Longtemps positionné exclusivement au sein des directions juridiques comme garant de la bonne application du code des marchés publics, il commence à rejoindre les directions opérationnelles. On attend alors de lui qu'il se positionne dans un rôle de conseil et qu'il accompagne les opérationnels dans la définition de leurs besoins et le choix des marchés (DSP, MAPA, Appels d'offres, PPP).

Plus proche du terrain, il doit faire preuve de souplesse et d'adaptabilité dans l'application de la réglementation. Il apporte de la rigueur aux équipes et leur donne le cadre légal. Le Juriste marchés publics doit posséder un savoir-faire technique et des qualités relationnelles. Ces nouvelles attentes font de cette fonction un véritable enjeu stratégique d'entreprise. Ainsi, elles contraignent les candidats et les établissements publics à revoir leur approche du métier et à créer de nouvelles passerelles professionnelles et humaines.

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
27 32	32 37	37 40	40 50

GRILLES DE REMUNERATION

FONCTIONS DE DIRECTION GENERALE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur Général	55	60	60	70	70	90	90	150	-20%
Directeur Général des services	55	60	60	65	65	70	70	100	
Directeur Général adjoint	40	55	55	65	65	75	75	90	

TECHNIQUE & CONSTRUCTION

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur des services techniques	45	55	55	60	60	68	68	75	-15%
Chef de service	40	45	45	50	50	55	55	60	
Ingénieur travaux / équipements	35	40	40	45	45	50	50	55	
Responsable Régie	28	32	32	35	35	40	40	45	
Technicien	27	32	32	35	35	38	38	42	
Directeur Maîtrise d'Ouvrage	60	65	65	70	70	80	80	120	
Responsable construction	50	55	55	60	60	75	75	90	
Chargé d'opérations / Chef de projets	30	35	35	45	45	60	60	70	
Responsable / Directeur technique	26	32	32	45	45	50	50	70	

AMENAGEMENT & DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur aménagement urbain	55	60	60	65	65	70	70	120	-15%
Responsable opérationnel	45	50	50	55	55	75	75	100	
Ingénieur / Chargé d'opérations	30	38	38	50	50	65	65	75	
Chargé d'études	25	30	30	33	33	40	NS		
Ingénieur travaux	30	35	35	47	47	55	55	60	
Conducteur de travaux	25	30	30	40	40	45	45	50	
Chargé de mission / d'études	24	30	30	40	40	45	NS		

FONCTIONS SUPPORT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
RRH / DRH	35	40	40	45	45	60	60	100	-10%
Gestionnaire RH / paie / carrière / formation	25	33	33	35	35	40	40	50	
Responsable / Directeur Systèmes d'Information	38	45	45	55	55	65	65	100	
Administrateur systèmes et réseaux	27	32	32	35	35	45	45	50	
Chef de projets informatique	33	37	37	42	42	55	55	57	
Développeur	30	35	35	38	38	45	45	50	
Architecte technique	40	45	45	55	55	70	70	95	
Directeur de la communication	40	45	45	55	55	70	70	100	
Responsable communication & marketing	30	40	40	50	50	55	55	70	
DAF / RAF	35	40	40	47	47	60	60	100	
Responsable du contrôle de gestion	35	40	40	45	45	60	60	80	
Contrôleur de gestion	26	30	30	37	37	45	45	60	
Comptable	20	26	26	31	31	36	36	45	
Responsable juridique	38	42	42	45	45	55	55	70	
Juriste marchés publics	27	32	32	37	37	40	40	50	
Responsable marchés publics	35	40	40	42	42	45	45	60	
Responsable / Directeur des achats	38	42	42	50	50	60	60	100	
Acheteur public	27	32	32	37	37	40	40	50	
Gestionnaire des services généraux	22	25	25	30	30	35	35	50	