

# INFORMATIQUE & TELECOMS

## DES CANDIDATS EN POSITION DE FORCE



### EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

La tendance générale est à la pénurie des ressources. Les impacts sont là, le turnover et les difficultés de recrutement se font particulièrement sentir dans les entreprises. Le candidat est roi, il a le choix et fait face à plusieurs propositions de CDI en même temps. De ce fait, les salaires sont légèrement à la hausse. Le CDD est devenu obsolète car quasiment impossible à pourvoir au profit notamment de la prestation freelance qui poursuit sa croissance.

Le secteur IT est pour la 8<sup>e</sup> année consécutive le plus gros pourvoyeur d'opportunités avec près de 30 000 créations nettes d'emplois (+56%).

Aujourd'hui, les candidats sont devenus « les clients » et les entreprises qui les recrutent se doivent d'être attractives pour tenter d'attirer les meilleurs éléments (télétravail, technologies, stack, projets, etc.).

Les process de recrutement doivent également s'adapter à cette tendance et les recruteurs doivent être les plus réactifs et disponibles possible, notamment en termes de feedback (depuis la réception du CV jusqu'à l'entretien) pour éviter de passer à côté d'un candidat.

Face à cette pénurie, certaines entreprises modifient leurs critères de recrutement. Elles s'ouvrent désormais aux autodidactes, aux étudiants et aux profils en reconversion professionnelle (Formation en ligne, Bootcamp) sur des postes juniors.

### QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Le marché IT est indéniablement dynamique et sa croissance va se poursuivre sur 2020. L'avenir reste très prometteur pour les jeunes Ingénieurs qui obtiennent un CDI, parfois même avant la fin de leur stage, mais également pour les profils issus d'une reconversion professionnelle pour qui le marché commence à s'ouvrir. La curiosité, la polyvalence et l'attrait pour les nouvelles technologies seront des atouts majeurs pour les profils en recherche de nouvelles opportunités.



### COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- JavaScript (Angular, Node, Vue, React)
- Java / Groovy / Scala
- PHP / Python / Ruby
- Mobile : IOS / Android / Xamarin
- DevOps

### FOCUS JOB

#### Développeur JS

Les différentes technologies de développement avancent et changent à une vitesse impressionnante. Les Développeurs, passionnés par la nouveauté, se forment chaque jour aux dernières technologies. Aujourd'hui, ce sont les technologies JS (JavaScript) qui sont en vogue. Intervenant dans les langages web, elles permettent à l'utilisateur d'avoir une interface plus colorée, vive et ludique. Avec la sortie de Node.js, les technologies JS qui étaient très orientées Front ont maintenant un équivalent côté Back. Cette technologie permet aux Développeurs d'avoir plus de polyvalence dans leurs missions et d'apporter une nouvelle valeur ajoutée à leur société. Véritable couteau suisse, le Développeur JS rajoute une corde à son arc et est un profil recherché par les sociétés en Développement Web.

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
38	42	42	47	47	57	50	60

## GRILLES DE REMUNERATION

### FONCTIONNEL

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Consultant fonctionnel	36	42	41	50	50	60	55	65	-20%
Consultant ERP	35	42	40	48	48	58	58	65	
Chef de projets ERP	40	45	45	55	55	65	65	80	
Chef de projets MOA	38	45	45	58	55	70	68	78	
Directeur de projets MOA	50	60	65	70	80	90	85	100	
Consultant BI	35	45	45	55	52	65	65	80	
Responsable BI	50	60	60	68	65	80	80	100	

### ETUDE & DEVELOPPEMENT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Ingénieur test QA	28	32	32	35	35	45	45	55	-10%
Développeur JAVA	38	42	42	47	47	57	50	60	
Développeur .NET	36	41	40	46	46	55	50	60	
Développeur PHP	32	38	36	43	43	52	50	60	
<b>Développeur JS</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>57</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	
Développeur Mobile	34	40	38	50	50	60	52	60	
Développeur C / C++ / Qt	35	40	38	45	45	50	50	60	
Lead technique	45	50	50	55	55	65	65	75	
Chef de projets MOE	45	50	50	55	55	65	62	75	
Responsable R&D	NS		NS		55	70	65	75	
Directeur technique	NS		NS		50	70	65	75	
Architecte / Urbaniste	NS		NS		55	70	65	75	
Intégrateur web	28	38	35	40	40	50	50	65	
Webmaster	25	34	32	35	35	40	40	55	

### INFRASTRUCTURE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Technicien systèmes	25	28	28	32	32	34	34	40	-15%
Technicien d'exploitation	23	26	26	30	30	38	38	45	
Administrateur systèmes	32	36	36	42	42	48	48	50	
DBA administrateur bases de données	35	42	42	50	45	55	55	70	
Ingénieur systèmes	35	41	40	48	48	62	60	65	
Ingénieur réseaux sécurité	38	43	45	50	50	65	65	80	
Responsable systèmes	45	50	50	55	55	65	65	75	
Responsable réseaux	45	50	50	65	65	70	70	80	
Responsable informatique	50	55	55	65	65	70	70	100	
Responsable sécurité informatique	NS		45	65	65	85	85	130	
Directeur de Systèmes d'Information	60	70	70	80	70	95	95	150	