

INTERVIEW



CLEMENT BOIX MANAGER SENIOR - HAYS INTERNATIONAL

PRESENTEZ-NOUS LA DIVISION INTERNATIONAL CHEZ HAYS

Depuis plusieurs années, nos équipes Hays International accompagnent nos clients dans le cadre de leurs recrutements au sein des zones géographiques où Hays ne possède pas d'implantation locale, notamment en Afrique, en Europe de l'Est, en Asie Centrale, aux Caraïbes, etc. Elles conseillent également nos clients des DOM-TOM car les problématiques rencontrées sont régulièrement similaires (adaptation culturelle et familiale par exemple). Nous intervenons principalement dans les secteurs de la Construction, de l'Industrie, du Retail, de l'Energie & Environnement et de l'IT & Télécoms sur des missions de recrutements spécifiques, de Middle et de Top management. Nos clients sont aussi bien des multinationales avec une activité sur ces zones cibles que des structures locales à la recherche de compétences spécifiques.

COMMENT REUSSIR SON EXPATRIATION ?

Pour réussir son expatriation, il y a 3 étapes fondamentales. La première étape est celle de la préparation. En effet, avant d'être un projet professionnel, l'expatriation est surtout un projet de vie qui doit convenir à tous les membres du foyer. Il est nécessaire de se renseigner de façon exhaustive (coût de la vie, du logement, qualité de l'enseignement, accès aux soins, etc.) dès le début de son projet pour acquérir une certaine connaissance de la culture et des particularités du pays d'accueil.



Une fois sur place, il faut absolument éviter d'arriver en terrain conquis. Une phase d'observation est préférable, avec si possible une prise de contact rapide avec d'autres expatriés pour faciliter son intégration. L'installation est souvent facilitée par l'employeur qui recrute l'expatrié.

La dernière étape est celle de l'intégration. Une fois installé, il serait dommage de se limiter aux cercles d'expatriés ! Si vous en avez l'occasion, essayez de rencontrer les populations locales pour vivre pleinement votre expatriation. Pour cela, il faut partir avec l'idée et l'envie d'apprendre la langue locale et de s'intéresser aux spécificités culturelles. Les personnes venant simplement travailler à un endroit sans essayer d'apprendre la langue sont parfois mal perçues, notamment pendant l'intégration. Préparer un départ à l'étranger nécessite du temps et de l'investissement mais le jeu en vaut la chandelle. En plus d'une expérience de vie riche en rencontres et en découvertes, l'expatriation permet souvent d'améliorer son employabilité une fois de retour en France.

LA VIE DANS LES DOM-TOM, UNE « EXPATRIATION » EN FRANCE

Parfois une étape avant une expatriation hors France, parfois un projet pour la vie voire un rêve, les DOM-TOM (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, la Polynésie française, Saint-Pierre-et-Miquelon, Wallis-et-Futuna, Saint-Martin, Saint-Barthélemy, la Nouvelle-Calédonie...) attirent chaque année de nombreux métropolitains.

Les « métros », comme on les appelle aux Antilles, ou « zoreilles » à La Réunion, viennent chercher un changement de vie tout en conservant le « confort » d'être en France. Malgré cet avantage évident, partir vivre dans les DOM-TOM reste un véritable projet d'expatriation et doit donc se préparer comme tel.

Si vous souhaitez partir vivre en Outre-mer avec des enfants, il est conseillé d'être vigilant quant aux localisations disposant des infrastructures scolaires. A titre d'exemple, la Nouvelle-Calédonie ainsi que la Polynésie française disposent de toutes les infrastructures nécessaires. Cependant, il est important de veiller à ce que le décalage horaire ou les frais inhérents à un tel voyage soient bien pris en considération en amont.

Nous veillons également à mettre en garde nos candidats quant aux idées préconçues relatives au cadre et à la vie dans les DOM-TOM. Il faudra, comme pour toute expatriation, gérer le dépaysement, les barrières culturelles, les réalités locales socio-économiques ou encore l'histoire.

Enfin, il faut garder à l'esprit que malgré quelques avantages économiques (réduction d'impôts, etc.) la vie dans les DOM-TOM est de manière générale beaucoup plus onéreuse et les salaires ont parfois des difficultés à s'adapter au coût de la vie.

