

INDUSTRIE & INGENIERIE UN MARCHÉ A 2 VITESSES



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Le marché du recrutement en Industrie en France est assez disparate. En effet, si pour certains l'embellie se poursuit, les créations de poste continuent et les départs à la retraite sont remplacés.

Néanmoins, d'autres industries, telles que celles des secteurs de la Chimie, de la Cosmétique, de la Plasturgie et de la Fabrication de machines spéciales font face à une pénurie de candidats. Ces industries doivent donc développer leur attractivité, faire preuve de réactivité et mettre en avant les avantages qu'elles proposent (déménagement, CE, conciergerie, etc.).

Paradoxalement et au vu de certaines situations internationales actuelles relativement complexes, nous observons que d'autres secteurs, à savoir ceux de l'Automobile, de l'Oil & Gas ou bien de la Métallurgie, doivent faire face à des gels d'embauche, voire des réductions d'effectifs. Ces industries manquent d'une bonne visibilité sur leurs carnets de commandes, engendrant ainsi une certaine frilosité de la part des recruteurs.

Les politiques de rémunération continuent quant à elles de progresser. Compte tenu de la difficulté à trouver des candidats (manque de formations spécialisées), les industries sont contraintes de rehausser les niveaux de salaires pratiqués habituellement.

D'ailleurs, dans le cadre d'un changement de poste, il n'est pas surprenant d'observer un écart de salaire à la hausse pouvant varier de 6 à 10%.

Ceci a pour conséquence de replacer le salaire parmi les critères les plus importants aux yeux des candidats. Bien entendu, les perspectives d'évolution, l'engagement sociétal de l'entreprise et le projet global poursuivi demeurent des points cruciaux auxquels les futurs collaborateurs sont sensibles.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

L'avenir apparaît moins linéaire, notamment en raison des recrutements en attente voire en situation de gel. Le recrutement continue d'être un enjeu majeur pour les industries qui sont souvent confrontées à la difficile question du développement de leur société, dans un contexte où identifier de la main-d'œuvre qualifiée est compliqué.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Lean Manufacturing (certification Green ou Black Belt)
- Diplômes techniques
- Anglais courant
- Polyvalence
- Gestion de projets

FOCUS JOB

Responsable de production

Le Responsable de production encadre une équipe d'Ingénieurs, de Chefs d'équipe et d'Opérateurs. Il est en charge de la planification des lignes de production, du suivi des indicateurs de performance et des objectifs, de l'élaboration de la stratégie et du respect des consignes HSE, etc.

Ce profil assure également le développement du Lean Manufacturing au sein des ateliers.

La partie management des équipes est primordiale (suivi, développement, formation et montée en compétences). Par ailleurs, le Responsable de production travaille en collaboration avec l'ensemble des services (Qualité, Supply Chain, RH, Finance, HSE, etc.)

Ce profil est une personne pragmatique, opérationnelle, dotée d'un excellent relationnel et d'un bon leadership.

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
30 35	35 50	45 70	60 80

GRILLES DE REMUNERATION

INDUSTRIE LOURDE, PROCESS & ENERGIE

CHIMIE, VERRE, MATERIAUX, BOIS,
PLASTIQUE, MECANIQUE, METALLURGIE...

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Ingénieur commercial / Ingénieur d'affaires	30	36	36	45	45	60	60	70	-8%
R&D, Ingénierie et projets	30	36	36	45	45	60	50	80	
Informatique industrielle, Automatisme et Robotique	30	36	36	45	45	60	50	80	
Process, Méthodes & Industrialisation	30	36	36	45	45	55	50	70	
Encadrement et expert production	30	36	36	45	45	50	50	70	
Maintenance, Travaux neufs, Installations et SAV	30	36	36	45	45	50	50	65	
Qualité, Contrôle et HSE	30	34	34	38	38	46	46	65	

AUTOMOBILE & TRANSPORT

AERONAUTIQUE, FERROVIAIRE, NAVAL, MARITIME...

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Ingénieur commercial / Ingénieur d'affaires	30	35	35	45	45	60	60	70	-10%
R&D, Ingénierie et projets	30	35	35	45	45	55	55	80	
Informatique industrielle, Automatisme et Robotique	30	35	35	45	45	55	55	80	
Process, Méthodes & Industrialisation	30	35	38	50	50	55	55	66	
Encadrement et expert production	30	35	38	50	50	60	60	80	
Maintenance, Travaux neufs, Installations et SAV	30	35	35	45	45	55	55	70	
Qualité, Contrôle et HSE	28	35	35	45	45	50	50	65	

BIENS D'EQUIPEMENTS DE PRODUCTION

EQUIPEMENTS ELECTRIQUES, MACHINES ET EQUIPEMENTS...

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Ingénieur commercial / Ingénieur d'affaires	28	35	35	45	45	60	60	70	-10%
R&D, Ingénierie et projets	28	35	35	42	42	52	50	65	
Informatique industrielle, Automatisme et Robotique	28	35	35	42	42	52	50	65	
Process, Méthodes & Industrialisation	28	35	35	42	42	52	50	65	
Encadrement et expert production	28	35	35	45	45	55	55	65	
Maintenance, Travaux neufs, Installations et SAV	28	35	35	40	40	50	50	60	
Qualité, Contrôle et HSE	28	35	35	39	39	48	48	65	

BIENS DE CONSOMMATION

AGROALIMENTAIRE, COSMETIQUE,
TEXTILE, PRODUITS DE COMMUNICATION...

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Ingénieur commercial / Ingénieur d'affaires	30	35	35	45	45	60	60	70	-10%
R&D, Ingénierie et projets	30	35	38	45	45	60	60	85	
Informatique industrielle, Automatisme et Robotique	30	35	38	45	45	60	60	85	
Process, Méthodes & Industrialisation	30	35	35	45	45	60	60	70	
Encadrement et expert production	30	35	35	50	45	70	60	80	
Maintenance, Travaux neufs, Installations et SAV	30	35	35	45	45	60	50	75	
Qualité, Contrôle et HSE	30	32	30	40	40	50	50	65	