

GENIE ELECTRIQUE & CLIMATIQUE ET MAINTENANCE MULTITECHNIQUE UN MARCHÉ SOUS TENSION



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Sans surprise, le secteur des Corps d'Etats Techniques, comprenant les Installateurs, les Bureaux d'Etudes et les Exploitants, est riche en projets. Si la Région Parisienne conserve une très forte dynamique sur la construction de bâtiments tertiaires d'envergure (supérieur à 3 millions d'euros) et de projets spéciaux en Infrastructures (gares et lignes de transport), les projets dits « de proximité » (inférieurs à 2 millions d'euros) constituent le principal levier de croissance sur le reste du territoire.

Grâce à cette dynamique, les demandes sur des postes cadres et d'encadrement de chantiers sont fortes.

Ce phénomène impacte inévitablement les politiques de rémunération pratiquées par les acteurs du marché. En dépit des difficultés de recrutement, les acteurs du BTP font le choix d'éviter la surenchère. En dehors de la Région Parisienne, les recrutements orientés autour de la construction d'infrastructures, telles que les LGV reliant les grandes métropoles, peuvent bénéficier d'une légère hausse des salaires de l'ordre de 5% à 7%.

L'écart entre l'Île-de-France et le reste du territoire est assez conséquent, pouvant aller de 8-10% sur des profils moins expérimentés à 15% sur des profils confirmés.

Les candidats ayant acquis plus de 8 ans d'expérience et en mesure d'accompagner l'encadrement de profils juniors ont pu connaître une augmentation significative de leur rémunération en 2019 (+7%).

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Pour la première fois depuis deux ans, les perspectives pour l'année à venir sont incertaines pour les Installateurs et les Bureaux d'Etudes. Jusqu'aux élections municipales, le nombre de commandes devrait connaître un certain tassement.

En revanche, les exploitants et sociétés de Facilities Management vont conserver un volume d'activité conséquent et garantir une vraie constance sur le recrutement de profils spécialisés, tels que les Techniciens maintenance multitechnique, les Chauffagistes et les Frigoristes.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- **Connaissances techniques spécifiques (Courant Fort / Courant Faible / Climatisation / Ventilation / Chauffage)**
- **Cohérence et stabilité du parcours**
- **Expérience dans les projets tertiaires**
- **Aisance relationnelle**
- **Gestion de projets (Financier / Budgétaire / Commercial)**

FOCUS JOB

Technicien d'études d'Exécution

Dans le cadre de réponses aux appels d'offre ou de relevés réalisés sur site, le Technicien d'études d'Exécution élabore les dossiers techniques en conformité avec les cahiers des charges et les normes applicables sur l'ensemble des Corps d'Etats Techniques. Il effectue les calculs nécessaires au dimensionnement des installations et rédige les spécifications liées aux équipements. En cas de modifications et en fin de chantier, le Technicien d'études d'Exécution effectue les mises à jour nécessaires en lien avec la réalité des travaux.

Forts de leurs compétences techniques, de leurs qualités relationnelles et de leur fibre commerciale et généralement de formation BTS, les Techniciens d'études d'Exécution peuvent occuper des postes du type Chefs de projets études ou basculer vers des opportunités de Chargés d'affaires travaux.

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
32 35	35 38	38 40	40 43

GRILLES DE REMUNERATION

MAITRISE D'ŒUVRE DE CONCEPTION

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur d'agence	55	65	65	80	80	100	100	130	-11%
Responsable de service	50	55	55	60	60	70	70	100	
Chef de projets / Chargé d'affaires	38	45	45	50	50	55	55	65	
Ingénieur d'études	33	38	38	45	45	50	50	60	
Technicien d'études	28	33	33	35	35	38	38	40	
Dessinateur - Projeteur	25	30	30	33	33	38	38	40	

INSTALLATEURS

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur d'agence	60	70	70	80	80	100	100	130	-10%
Chef de service	50	60	60	70	70	80	80	100	
Chargé d'affaires	39	41	41	45	45	50	50	58	
Conducteur de travaux	30	35	35	40	40	45	45	50	
Chef de chantier	25	30	30	33	33	38	38	40	
Ingénieur études de prix CET	38	40	40	45	45	50	50	60	
Technicien d'études	32	35	35	38	38	40	40	43	
Dessinateur - Projeteur	28	30	30	35	35	42	42	48	

MAINTENANCE MULTITECHNIQUE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Chef de service maintenance	60	65	65	75	75	90	90	120	-9%
Responsable d'exploitation	50	55	55	60	60	70	70	80	
Chargé d'affaires	38	41	41	45	45	50	50	58	
Responsable de site	25	30	30	35	35	39	39	42	
Technicien de maintenance	22	27	28	30	30	32	32	35	
Frigoriste	25	28	28	32	32	36	36	40	
Chauffagiste	25	28	28	32	32	36	36	40	

