

FINANCE & COMPTABILITE UN MARCHÉ TOUJOURS AUSSI DYNAMIQUE



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

L'année 2019 fut aussi dynamique que 2018 concernant les recrutements en Comptabilité & Finance. Que ce soit pour des créations de poste, des besoins en remplacement ou des recrutements en mission pour soutenir un projet, les directions financières ne se privent pas de ressources pour atteindre leurs objectifs. Les métiers en Comptabilité & Finance ont tout de même connu un recul du recours aux missions d'intérim. Les sociétés ayant confiance en l'avenir ne voient aucun frein à se projeter vers un CDI. Ce ralentissement de l'intérim s'explique aussi par le fait que les candidats sont très sollicités et priorisent les CDI. Les candidats, ayant le choix des postes, ne s'ouvrent pas facilement aux missions d'intérim. En 2019, il a été très compliqué de proposer un candidat disponible immédiatement pour une mission intérim.

Les rémunérations ont poursuivi leur hausse en 2019 même si l'année n'a pas été comparable à 2017 et 2018 où les salaires se sont clairement envolés. En 2019, nous pouvons noter une hausse de la rémunération des profils juniors en Contrôle de gestion et en Comptabilité, Banque et Assurance. Sur ce sujet, les profils comptables et financiers en position de force poussent les sociétés à innover pour séduire au maximum les profils recherchés.

La rémunération est importante mais nos Consultants ne manquent pas de rappeler aux sociétés et services financiers que d'autres éléments sont à mettre en avant tels que les avantages (primes, tickets restaurant, accès à une salle de sport, conciergerie, mise à disposition d'une aide au logement, véhicule de fonction, etc.), l'évolution possible sur le poste et au sein de la société, la proposition de jours de télétravail ou un nombre de jours de RTT intéressant, etc.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

L'année 2020 s'annonce aussi porteuse que 2019 au niveau des recrutements en Finance. Ainsi, les entreprises se doivent de mettre en place ou perfectionner la gestion de leurs Ressources Humaines afin de s'assurer d'une bonne gestion des compétences et des politiques de rémunération dans le but de recruter et retenir les meilleurs talents. En 2020 encore, la visibilité est primordiale. Communiquer sur les postes à pourvoir et travailler à sa bonne réputation et à son attrait sur les réseaux sociaux sont des enjeux très importants à notre époque de plus en plus digitalisée.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- **Maîtrise d'un ERP**
(SAP, SAGE X3, Microsoft AX Dynamics, etc.)
- **Maîtrise des normes comptables et fiscales**
(IFRS, US Gaap, UK Gaap, etc.)
- **Anglais courant**
- **Double vision : Comptabilité & Controlling**
- **Comptabilité analytique**

FOCUS JOB

DAF Management de transition - Grands Groupes

Ce profil intervient temporairement au sein d'une Direction financière pour une mission spécifique. Les contextes sont variés : intérim management, création et développement d'activités, mise en place et amélioration d'outils et process, etc. Le profil du candidat idéal se compose d'une solide expérience idéalement acquise au sein d'environnements internationaux, d'une réelle culture du résultat, d'adaptabilité, de leadership et de mobilité, etc.

Apparu en France dans les années 1970/1980, le management de transition sur le marché représente à présent entre 320 et 370 millions d'euros, pour une croissance annuelle de 25%.

La quasi-totalité des missions se déroule au sein des Directions générales, financières et Ressources Humaines.

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
85	95	95	120	120	160	160	321

GRILLES DE REMUNERATION

FONCTIONS D'ENCADREMENT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur financier / DAF - Grands groupes	80	90	90	110	110	150	150	300	-15%
Directeur financier / DAF - PME / ETI	65	75	75	85	85	100	100	150	
Responsable Administratif & Financier	42	45	45	55	55	70	70	80	
Directeur / Responsable du contrôle de gestion	62	75	70	80	80	100	100	160	
Contrôleur financier	45	50	50	60	60	75	75	120	
Directeur des comptabilités	65	75	75	90	90	110	110	150	
Responsable / Chef comptable	43	50	50	55	55	65	65	90	
Responsable comptable technique	42	47	47	52	52	60	60	80	
Responsable des comptabilités auxiliaires	40	45	45	50	50	60	60	70	
Directeur / Responsable de la consolidation	62	75	75	85	85	100	100	130	
Directeur trésorerie / financement	65	70	70	80	80	100	100	130	
Credit manager	42	48	48	55	55	65	65	80	
Directeur / Responsable audit interne	50	70	70	80	80	90	90	120	
DAF Management de transition - Grands Groupes	85	95	95	120	120	160	160	321	
DAF Management de transition - PME / ETI	70	80	80	90	90	105	105	161	
RAF Management de transition	45	50	50	57	57	75	75	85	
Contrôleur financier Management de transition	66	80	75	85	85	105	105	171	
Directeur comptable Management de transition	48	55	55	65	65	80	80	128	

FONCTIONS OPERATIONNELLES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Contrôleur de gestion	35	40	40	55	55	65	65	75	-12%
Comptable unique	32	34	34	36	36	40	40	45	
Comptable général	30	32	32	35	35	40	40	45	
Comptable clients	26	30	30	32	32	34	34	36	
Comptable fournisseurs	26	30	30	32	32	34	34	36	
Aide comptable	21	26	26	28	28	30	30	32	
Recouvrement	26	30	30	32	32	34	34	36	
Comptable bancaire	30	40	40	50	50	60	60	90	
Comptable technique assurance	30	35	35	45	45	55	55	75	
Consolideur	35	45	45	55	55	70	70	75	
Trésorier	35	45	45	55	55	65	65	75	
Auditeur interne	40	45	45	60	60	80	NS		