

# BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS

## LES TALENTS AU CŒUR DES ENJEUX



### EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Le secteur du BTP reste globalement actif sur l'ensemble du territoire, par ailleurs, certains marchés varient selon les produits. Si les élections municipales à venir génèreront certainement un léger ralentissement du nombre de permis de construire, le domaine du Logement maintient un niveau élevé.

Les Majors consacrent dorénavant leurs réponses aux appels d'offres sur des projets d'envergure supérieure à 10 millions d'euros alors que les PME font le choix de se focaliser sur des chantiers de tailles plus abordables. A l'instar de l'année dernière, le secteur du Non résidentiel poursuit sa progression. Les marges dégagées sur le marché de l'Entretien permettent d'envisager des perspectives encourageantes pour quelques temps encore. Quelle que soit la branche nécessitant des recrutements, le Conducteur de travaux confirmé (5 à 15 ans d'expérience) reste le profil le plus sollicité.

Concernant les Travaux Publics, le projet du Grand Paris Express, le Très Haut Débit ou le plan de relance des sociétés concessionnaires d'autoroutes constituent de solides atouts pour attirer des talents, particulièrement dans le domaine des VRD.

Les Bureaux d'Etudes en Maîtrise d'œuvre conservent un fort niveau d'activité. La diversification de leur portefeuille clients, notamment sur les commandes privées, permet de soutenir l'activité même avec les échéances municipales à venir. Les profils chantiers, dits Maîtres d'œuvre d'exécution, sont particulièrement prisés sur le marché. Tous les acteurs font le même constat : la pénurie impacte le comportement de certains candidats. Il faut lutter pour limiter au maximum le risque de forte volatilité lié à la multiplication des sollicitations.

Les éléments variables de rémunération représentent le levier majeur de motivation des candidats et une bonne façon pour une entreprise de se distinguer et de fidéliser ses collaborateurs (Primes de chantier, Plan Epargne Entreprise, etc.). Les rémunérations en sortie d'école ont connu une augmentation de plus de 8%.

### QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

La visibilité à échéance de 6 à 8 mois en moyenne sur les carnets de commande des entreprises de construction autorise à aborder les choses avec une certaine sérénité.

La perspective des élections municipales en mars 2020 pourrait avoir un léger impact sur le secteur du Logement et entraîner un ralentissement courant 2020 et 2021.



### COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Parcours stable
- Aisance relationnelle
- Expertise d'un domaine spécifique
- Capacités managériales
- Polyvalence

### FOCUS JOB

#### Chef de chantier Travaux Publics

A l'instar des Conducteurs de travaux, la complexification des marchés a fait évoluer la fonction de Chef de chantier. Véritable relais technique, il intervient dès la préparation des chantiers, assure le suivi technique, l'animation des équipes et la gestion de la sécurité sur chantier. De plus en plus associé aux enjeux financiers, il joue un rôle prépondérant dans la recherche de solutions et dans l'optimisation des projets.

Dans ce contexte, les entreprises s'orientent davantage sur des embauches à minima de formation Bac +2 en Bâtiment ou Travaux Publics. La diversité des métiers et la spécialisation de ces profils rend difficile la recherche de candidats en parfaite corrélation avec les besoins du client (VRD, canalisations, terrassement, enrobés, etc.).

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
31	35	35	40	40	45	45	52

## GRILLES DE REMUNERATION

### ENTREPRISE GENERALE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	76	85	85	90	90	110	110	140	-5%
Directeur de travaux	62	67	67	72	72	80	80	88	
Conducteur de travaux principal	48	53	53	58	58	65	65	70	
Ingénieur travaux	37	44	44	48	48	54	54	63	
Conducteur de travaux	32	37	37	45	45	50	50	60	
Ingénieur études de prix	37	42	42	47	47	55	55	75	
Technicien études de prix	28	37	37	45	45	53	53	75	
Ingénieur méthodes	37	43	43	49	49	56	56	75	
Chef de chantier	29	35	35	42	42	50	50	65	
Ingénieur commercial	36	41	41	48	48	65	65	110	

### MAITRISE D'ŒUVRE BUREAUX D'ETUDES BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur centre de profits	60	64	64	70	70	80	80	120	-8%
Responsable Bureau d'Etudes	57	62	62	67	67	75	75	100	
Chef de projets	39	43	43	45	45	52	52	80	
Maître d'Œuvre d'exécution	30	36	36	40	40	50	50	70	
Pilote OPC	28	33	33	39	39	44	44	50	
Economiste	29	35	35	42	42	50	50	70	
Ingénieur études	33	38	38	45	45	50	50	NS	
Technicien études	23	27	27	35	35	40	40	50	
Dessinateur / Projeteur	23	27	27	36	36	40	40	45	
Chargé d'affaires bureau de contrôle	33	37	37	44	44	50	50	60	
Coordonnateur SPS (niveau 1)	35	42	42	45	45	48	48	60	

### TRAVAUX PUBLICS GENIE CIVIL

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	55	60	60	64	64	76	76	110	-5%
Directeur de travaux	50	59	59	62	62	70	70	85	
Conducteur principal	45	48	48	52	52	60	60	70	
Ingénieur travaux	35	39	39	48	47	60	60	NS	
Conducteur de travaux	33	39	39	45	45	52	52	60	
Ingénieur étude de prix	36	40	40	47	47	55	55	65	
Technicien étude de prix	33	37	37	42	42	50	50	60	
Ingénieur méthodes	33	37	37	42	42	47	47	70	
Chef de chantier	31	35	35	40	40	45	45	52	

### TRAVAUX PUBLICS VRD (VOIRIE ET RESEAUX DIVERS)

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	55	60	60	63	63	70	70	83	=
Directeur de travaux	52	56	56	62	62	65	65	70	
Conducteur principal	45	49	49	53	53	57	57	60	
Ingénieur travaux	34	39	39	50	50	55	55	NS	
Conducteur de travaux	33	37	37	42	42	47	47	52	
Ingénieur étude de prix	32	37	37	48	48	55	55	60	
Technicien étude de prix	27	32	32	38	38	42	42	48	
Chef de chantier	29	32	32	38	38	45	45	50	