

BANQUE UN MARCHÉ EN RESTRUCTURATION



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Dans l'ensemble, les rémunérations sont stables et ce depuis plusieurs années. En effet, une grande partie des employés du secteur financier ont un salaire composé d'un fixe et d'une part variable (part non négligeable dans la majeure partie des grands groupes), entraînant des fluctuations selon les résultats des établissements. Cependant, nous observons sur certains métiers des évolutions positives. Une légère augmentation est notamment à noter sur les activités en Finance de marché suite aux fusions de plus en plus fréquentes entre les fonctions du back et middle office. Les profils de Conseillers en Banque de détail sont les seuls à bénéficier d'une augmentation vraiment significative, en particulier sur la dimension patrimoniale et professionnelle. Cela est notamment dû à une concurrence de plus en plus accrue et à l'idée de pouvoir attirer les meilleurs talents. Les fonctions de Contrôle, étant des postes phares et malgré la relative nouveauté de ces expertises, proposent des rémunérations élevées.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Nous observons une augmentation de la demande sur les fonctions de Contrôle. En effet, la réglementation croissante du secteur financier a permis un développement accru et constant de ces dernières. Même si les équipes des grandes banques sont désormais bien étoffées, les entités de taille plus modeste sont contraintes de se mettre rapidement à niveau puisque de réelles expertises se développent au sein des grands groupes.

Autrement, les fonctions bancaires tendent depuis quelques années à se digitaliser. L'ensemble des lignes métiers sont alors impactées, de la salle de marché à la banque privée en passant par les agences bancaires. Une formation en informatique est désormais un vrai plus pour les candidats qui souhaitent améliorer leur niveau de rémunération ainsi que leur fonction. Plus globalement, le secteur de la Finance doit s'adapter aux nouvelles technologies et à une flexibilité accrue nécessaire dans un environnement toujours plus réglementé. L'utilisation de la data fait notamment partie des éléments phares de ces nouvelles organisations.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Excel
- Conformité
- Contrôle / Audit interne
- Risques de crédit
- Comptabilité bancaire

FOCUS JOB

Téléconseiller

A l'ère du Digital, le Téléconseiller apporte un conseil à travers différents canaux (mail, téléphone, chat). Ses interlocuteurs sont essentiellement des clients particuliers. Ce profil répond aux questions liées à la gestion quotidienne des comptes et réalise également des rebonds commerciaux.

Le Téléconseiller se distingue par sa bonne connaissance des produits bancaires. Commercial dans l'âme, il sait mener un entretien par téléphone grâce à sa maîtrise des techniques de vente. De plus, ce profil est doté de réelles qualités rédactionnelles. De formation Bac +2/3, il suit un cursus dans le domaine de la Banque et de l'Assurance. Après quelques années d'expérience, le Téléconseiller évolue vers un poste de Conseiller clientèle particuliers où il détient un portefeuille de clients.

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
24 26	26 28	28 32	NS

GRILLES DE REMUNERATION

BANQUE DE RESEAU

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Directeur d'agence	37	42	42	48	48	50	> 50	-2%
Chargé d'affaires entreprises / professionnels	37	42	42	48	48	50	> 50	
Gestionnaire de patrimoine	35	36	36	42	42	48	> 48	
Gestionnaire crédits (particuliers, entreprises, corporate)	26	27	28	30	31	34	> 35	
Surendettement	24	25	25	28	28	30	NS	
Gestionnaire successions	24	26	24	28	28	32	> 34	
Chargé de recouvrement	23	24	24	28	28	29	> 30	
Gestionnaire moyens de paiement nationaux	24	25	25	27	27	29	NS	
Téléconseiller	24	26	26	28	28	32	NS	
Conseiller financier / Conseiller clientèle particuliers	26	28	28	32	32	38	> 38	
Conseiller d'accueil	22	24	24	26	NS	NS	NS	

ASSET MANAGEMENT & BANQUE PRIVEE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Banquier / Gérant privé	50	70	60	90	90		> 110	-10%
Vendeur de fonds	45	60	60	80	80	100	> 100	
Directeur des opérations / Secrétaire général / RCCI	60	80	70	90	80		NS	
Assistant gérant / Banquier privé	35	45	45	55	NS		NS	
Analyste quant	35	40	40	55	55	75	> 75	
Analyste buy-side	35	40	40	55	55	75	> 75	
Assistant commercial	25	30	30	34	NS		NS	
Client relationship manager	40	50	50	60	60	70	> 70	
Risk manager	40	45	45	60	60	90	> 90	
Risques opérationnels	40	50	50	60	60	80	> 70	
Responsable de conformité	55	60	60	65	65	75	> 75	
Chargé de conformité	35	40	40	50	55	60	> 60	
KYC	30	34	34	36	36	38	NS	
Chargé de reporting	28	32	32	35	35	40	> 40	
Analyste de performance	28	32	32	35	35	42	> 42	
Valorisateur OPCVM	28	30	30	32	32	35	NS	
BO/MO référentiel	27	32	32	35	35	40	> 40	
Comptabilité OPCVM	28	30	30	35	35	38	NS	
MO OPCVM / retrocessions	30	35	35	40	40	45	> 45	
BO OPCVM / retrocessions	26	28	28	32	32	35	> 35	

BANQUE DE FINANCEMENT & D'INVESTISSEMENT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Directeur des opérations	80	100	100		NS		NS	-5%
Chargé d'affaires	70	80	80	90	90		NS	
Client servicing / CRM / KYC	30	35	35	45	45	60	> 60	
Risk manager	40	50	50	60	60	80	> 80	
Risques opérationnels	40	50	50	60	60	80	> 80	
Compliance officer / RCSI	40	50	60	70	70	80	> 80	
Gestionnaire garanties / crédits documentaires / négoce	38	40	40	45	NS		NS	
Gestionnaire moyens de paiement internationaux	25	28	28	30	30	35	NS	
BO/MO dérivés / Forex	30	35	35	38	38	40	> 42	
BO/MO Titres / OST	28	30	30	35	35	38	> 38	