

# ASSURANCE UN MARCHÉ EN RECHERCHE DE COMPETENCES TECHNIQUES



## EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Le marché de l'Assurance se transforme et s'adapte aux tendances actuelles. En effet, les Assureurs se voient proposer des offres personnalisées qui sont liées, par exemple, aux nouvelles réglementations, à la protection des données (RGPD) et à la cybersécurité.

Ce contexte est favorable aux Assureurs et Réassureurs dont la première mission est de couvrir le risque.

Les postes de Gestionnaires et de Souscripteurs sont toujours aussi convoités et avec le développement des métiers tels que la MOA, les recrutements en Assurance atteignent des records.

Le marché de l'Assurance de personnes reste le principal générateur d'activité, même si le niveau des taux d'intérêt à long terme continue à peser sur le taux de rendement.

Le domaine assurantiel propose des tranches de rémunération larges qui varient selon plusieurs critères : la typologie de la structure, la rareté de la technique, la maîtrise de l'anglais, le niveau d'étude, etc. Tous les acteurs ne sont donc pas armés de la même façon pour faire face à la pénurie de candidats sur le marché.

Dans ce contexte, le salaire et les avantages pécuniers demeurent des leviers déterminants pour attirer et/ou retenir les talents d'aujourd'hui et de demain.

Les candidats en position de force restent ainsi les maîtres du marché et ils n'hésitent plus aujourd'hui à négocier à la hausse leur rémunération, même si la fourchette indiquée par le client est inférieure. En cas de non alignement de ce dernier, il arrive régulièrement que des process bien avancés tombent à l'eau par manque de budget et du fait d'un marché très dynamique.

## QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Le secteur de l'Assurance, à l'image de l'année passée, devrait rester un marché porteur et dynamique.

Depuis la mutation de certains métiers, due à l'émergence de la digitalisation et l'exploitation massive des datas, les profils se font de plus en plus techniques avec des formations spécifiques très prisées par les entreprises. D'autres profils techniques restent également recherchés, notamment en dommages corporels ou en construction, et certains postes peinent à être pourvus.

Par ailleurs, avec les importantes fusions de ces dernières années, la mouvance du paysage assurantiel a rendu ce secteur d'activité particulièrement concurrentiel.



## COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Formation diplômante en Assurance
- Management de projets
- Anglais
- Disponibilité immédiate
- Expérience dans une organisation similaire

## FOCUS JOB

### Chef de projets MOA

Ce profil gère les différents projets des entreprises en collaboration avec les services métiers et le plus souvent avec la Direction des Systèmes d'Information. Il décide du lancement d'un projet, confie la réalisation à la MOE (Maîtrise d'œuvre) et est assisté par le AMOA (Assistant maîtrise d'ouvrage). Il est également responsable du résultat du projet, assume l'usage du produit et évalue le coût de sa réalisation.

De formation supérieure en Gestion de projets (Bac +5), ce profil doit avoir de solides connaissances dans le domaine assurantiel. Il possède d'excellentes compétences en gestion de projets, de bonnes qualités relationnelles ainsi qu'un grand esprit d'analyse. Le Chef de projets MOA confirmé est actuellement recherché sur le marché. Sa rémunération varie selon son expérience ainsi que sa capacité à mener à bien les projets d'une entreprise.

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
40	45	45	60	60	80	> 80	

## GRILLES DE REMUNERATION

### ASSURANCE DE PERSONNES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Gestionnaire production santé	21	23	23	25	25	27	> 27	-4%
Gestionnaire prestations santé	22	24	24	26	26	28	> 28	
Gestionnaire vie & succession	25	26	26	30	30	32	> 32	
Gestionnaire production retraite	23	24	24	30	30	33	> 33	
Gestionnaire liquidateur retraite	24	25	25	28	28	33	> 33	
Gestionnaire production prévoyance	23	25	25	28	28	30	> 30	
Gestionnaire prestations prévoyance	24	25	25	28	28	32	> 32	
Gestionnaire cotisation	23	24	24	26	26	27	> 27	
Tarificateur	26	32	32	40	40	43	> 43	
Technico-commercial assurances collectives	28	31	31	42	42	50	> 50	
Souscripteur assurances collectives	35	39	39	50	50	58	> 58	

### METIERS ASSURANCE DOMMAGES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Gestionnaire production IARD	23	25	25	28	28	32	> 32	-4%
Gestionnaire sinistres IARD	23	25	25	30	30	33	> 33	
Chargé de comptes DAB / RC / Construction	28	32	32	42	42	52	> 52	
Gestionnaire sinistres DAB / RC / Construction	28	30	30	40	40	49	> 49	
Gestionnaire sinistres auto corporels	25	28	28	37	37	45	> 45	
Assistant souscription DAB / RC / Construction	27	30	30	35	35	45	> 45	
Souscripteur DAB / RC / Construction	39	44	44	52	52	65	> 65	
Chargé de clientèle	30	35	35	38	38	65	> 65	

### METIERS TRANSVERSES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	REGIONS
Directeur commercial **	NS		NS		80	110	> 110	-4%
Responsable d'équipe	32	42	42	47	47	55	> 55	
Télévendeur / Téléconseiller ***	23	25	25	27	27	29	> 29	
Collaborateur d'agence	22	24	24	28	28	30	> 30	
Commercial grands comptes *	NS		40	60	60	90	> 90	
Commercial PME-PMI *	30	35	35	42	42	65	> 65	
Gestionnaire de risques	28	35	35	45	45	55	> 55	
Directeur régional / Inspecteur *	NS		50	60	60	80	> 80	
Chef de produit / projets marketing	32	35	35	40	40	55	> 55	
Actuaire diplômé	45	55	55	70	70	100	> 100	
Chargé d'études actuarielles	35	38	38	48	48	55	> 55	
Chargé d'études statistiques / reporting	32	33	33	38	38	45	> 45	
Ingénieur prévention	35	40	40	45	45	50	> 50	
Expert d'assurance	40	45	45	50	55	60	> 60	
Chef de projets AMOA	38	45	45	55	55	60	> 60	
Chef de projets MOA	40	45	45	60	60	80	> 80	

\* Les rémunérations tiennent compte des packages globaux.

\*\* Les rémunérations sont à titre indicatif sans tenir compte des bonus liés à la performance de l'entreprise.

\*\*\* Il s'agit de rémunérations fixes uniquement.

NB : la rémunération brute annuelle est majoritairement fixée à partir de grilles de salaire nationales.