

ASSOCIATIONS, FONDATIONS & FEDERATIONS UN SECTEUR INNOVANT ET PORTEUR



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

L'emploi associatif n'est pas négligeable car près de 2 millions de personnes y exercent une activité salariée et ce chiffre ne cesse de s'accroître. En effet, bon nombre d'associations ont recours à des salariés (notamment dans le domaine du Sanitaire & Social qui représente plus de la moitié des postes occupés) pour mener à bien leurs actions et soutenir le bénévolat.

Le monde associatif s'inspire de plus en plus du secteur privé pour revoir son mode de fonctionnement, tout en gardant ses valeurs de partage et d'engagement.

Cette année, nous avons constaté que les associations n'ont pas nécessairement recours aux contrats précaires (CDD de courte durée et intérim). En effet, elles embauchent de plus en plus de salariés en CDI et misent sur l'avenir en investissant davantage dans leurs talents.

Certains acteurs du monde associatif imposent une exigence de plus en plus poussée et souhaitent recruter des professionnels diplômés et qualifiés. En effet, les compétences en Finance, en Ressources Humaines et en Droit sont très recherchées.

Cette année, les rémunérations ont peu évolué, hormis pour les métiers en tension tels que les Chefs de projets informatiques, les Ingénieurs systèmes et réseaux, etc. Cela s'explique par les besoins toujours plus importants des associations en matière de compétences en informatique. Cependant, le domaine fait face à une véritable pénurie structurelle de profils expérimentés.

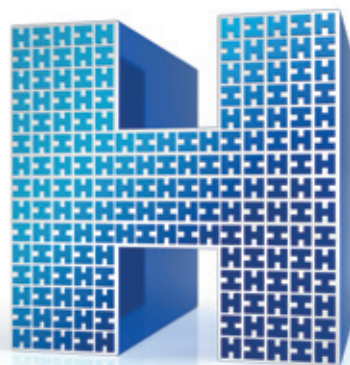
Enfin, les rémunérations diffèrent selon l'implantation géographique, le type (fondation ou association) ou l'effectif de la structure. Par ailleurs, l'absence de rémunération variable est toujours d'actualité. Elle est cependant compensée par des primes et parfois un treizième mois.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Afin d'accompagner les associations dans cette période de mutation (fiscalité, fusion des associations, etc.), les responsables associatifs ont tous une volonté de professionnalisation et de structuration de leur activité.

Aujourd'hui, une expérience au sein du secteur associatif est extrêmement prisée. De plus, de nombreux candidats, ayant au préalable une expérience entrepreneuriale dans le Conseil ou dans le secteur privé, décident de rejoindre ce secteur où le sens donné aux missions est primordial. Beaucoup ressentent également le besoin d'évoluer dans un univers où les valeurs priment davantage sur le salaire.

Le secteur a un avenir prometteur et est essentiel à l'économie car il est souvent au rendez-vous de l'innovation. Du reste, il fournit aux collaborateurs une réponse de proximité de plus en plus recherchée. Ainsi, nous sommes aux prémices d'une nouvelle ère pour le milieu associatif.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Créativité
- Gestion du stress
- Coordination et organisation
- Travail en équipe
- Pack Office

FOCUS JOB

Directeur Administratif et Financier

Ce profil assure l'élaboration, le suivi d'exécution et la validation du budget dans sa globalité. Véritable relais opérationnel de confiance sur la gestion administrative et financière de la structure, il déploie un contrôle de gestion, un suivi de la trésorerie et une comptabilité, grâce à la mise en place d'outils de reporting, d'indicateurs financiers, de tableaux de bord et de procédures. Dans un rôle de représentation, le DAF assure la communication financière institutionnelle et il est l'interlocuteur privilégié du Contrôleur financier, pour toutes les questions budgétaires, financières et comptables. Dans le cadre de ses fonctions, il est également le principal référent sur les questions liées à la stratégie RH déployée et il conduit les projets de développement, comme la mise en œuvre d'une GPEC.

Il assure le dialogue social et pilote les Instances Représentatives du Personnel (IRP).

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
NS	38 47	47 60	60 120

GRILLES DE REMUNERATION

FONCTIONS DE DIRECTION GENERALE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur Général	55	60	60	70	70	90	90	150	-20%
Directeur Général des services	55	60	60	65	65	70	70	100	
Directeur Général adjoint	40	55	55	65	65	75	75	90	

FONCTIONS SUPPORT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
RRH / DRH	35	40	40	45	45	60	60	100	-15%
Gestionnaire RH / paie / carrière / formation	25	33	33	35	35	40	40	50	
Responsable / Directeur Systèmes d'Information	38	45	45	55	55	65	65	100	
Administrateur systèmes et réseaux	28	32	32	35	35	42	42	45	
Chef de projets informatique	36	37	37	42	42	50	50	55	
Développeur	32	35	35	38	38	45	45	50	
Directeur de la communication	40	45	45	55	55	70	70	100	
Responsable communication & marketing	30	40	40	50	50	55	55	70	
Chef de projets web	22	28	28	35	35	40	40	50	
Directeur Administratif et Financier	NS		38	47	47	60	60	120	
Responsable du contrôle de gestion / RAF	35	40	40	45	45	60	60	80	
Contrôleur de gestion	24	28	28	35	35	45	45	60	
Trésorier	25	30	30	35	40	50	50	60	
Comptable	20	26	26	31	31	36	36	45	
Responsable juridique	38	42	42	45	45	55	55	70	
Responsable collecte de fonds	25	30	35	40	45	50	55	80	
Chargé de collecte de fonds	20	25	30	35	35	40	40	45	
Responsable / Directeur des achats	38	42	42	50	50	60	60	100	
Acheteur	25	30	30	35	35	45	45	60	
Gestionnaire des services généraux	22	25	25	30	30	35	35	50	

FONCTIONS SPECIFIQUES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur ESAT	30	35	35	38	38	55	55	80	-10%
Directeur EHPAD	30	35	35	38	38	55	55	80	
Directeur de pôle foyers	30	35	35	38	38	55	55	70	
Educateur spécialisé	20	25	25	28	28	35	35	45	
Directeur développement des accompagnements	30	35	35	38	38	55	55	65	
Responsable culturel	25	30	30	35	35	45	45	55	
Responsable partenariats	25	30	30	35	35	45	45	60	
Chargé des partenariats	20	28	28	30	30	35	35	40	
Responsable pédagogique	25	30	30	35	35	40	40	50	
Directeur aménagement urbain	55	60	60	65	65	70	70	120	
Directeur technique bâtiment	30	35	35	38	38	55	55	80	
Technicien en bâtiment	20	25	25	28	28	30	30	40	
Chargé d'études	25	30	30	33	33	40	NS		
Ingénieur travaux	30	35	35	47	47	55	55	60	
Conducteur de travaux	25	30	30	40	40	45	45	50	
Chargé de missions / d'études	24	30	30	40	40	45	NS		