

ARCHITECTURE L'OFFRE ET LA DEMANDE S'ÉQUILIBRENT



EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Après quelques années de forte croissance, le volume de recrutements dans le secteur de l'Architecture reste satisfaisant malgré un léger ralentissement.

Les Assistants chef de projets sont encore les profils les plus réclamés par les agences d'envergure et les acteurs de taille inférieure sont davantage tournés vers des profils confirmés qui leur garantiront plus d'autonomie et de polyvalence.

Si les offres pour des profils d'Architectes d'intérieur se multiplient, la baisse du nombre de missions de chantiers confiées aux Agences d'Architectes ne favorise pas les opportunités offertes aux Directeurs de travaux.

La réactivité étant essentielle pour affronter le marché, la disponibilité immédiate des candidats sera privilégiée par les Agences d'Architecture.

Le Logement et la Réhabilitation de bureaux restent des secteurs porteurs pour l'Architecture qui bénéficie également de la mise en route de projets emblématiques tels que la Gare du Nord ou la Tour Montparnasse.

Après deux années d'inflation dont ont pleinement bénéficié les profils dotés de 2 à 5 années d'expérience, le niveau global des rémunérations devrait se stabiliser. Seuls quelques postes à forte valeur ajoutée tels que les Associés ou les Architectes managers peuvent pousser les agences à se montrer plus flexibles pour renforcer leur attractivité.

Les conditions de travail, la diversité des ouvrages et l'écriture architecturale sont des éléments aussi importants que la question liée à la rémunération. De plus, la possibilité de traiter plusieurs échelles de projets est un aspect extrêmement attractif pour les candidats qui souhaitent obtenir plus de responsabilités.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Comme à chaque année d'élections municipales, celles de 2020 devraient ralentir le nombre de nouveaux projets entre le début d'année et les mois suivants les élections. A ce titre, si les agences restent frileuses quant aux créations de postes, elles ne cessent de recruter, notamment en cas de mouvements au sein des équipes en place.

Au même titre que l'éveil de la conscience collective sur les problématiques environnementales actuelles, l'Architecture se doit d'innover et de s'adapter pour être à la hauteur du défi que représente le changement climatique.

Cette tendance devrait s'intensifier au cours des années à venir et avoir un impact sur le recrutement de profils avec ce type de compétences et d'expérience.



COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Sens créatif / portfolio à l'appui
- REVIT
- Expertise sur les phases PRO/DCE
- Bonne connaissance des normes et règlements en vigueur
- Capacité à travailler en équipe

FOCUS JOB

Assistant chef de projets

Généralement Architecte Junior, ce profil très sollicité est amené à collaborer étroitement avec un Chef de projets. Ce profil met en forme le projet architectural et participe à l'élaboration des pièces écrites et graphiques. Il se doit d'avoir une parfaite maîtrise d'un logiciel de conception, ainsi que la connaissance des normes et des réglementations en vigueur.

L'Assistant chef de projets se doit d'être un relais entre les différents intervenants que sont les Bureaux d'Etudes, les bureaux de contrôle et les administrations. A ce titre, ce poste nécessite autonomie, polyvalence et qualités relationnelles avant d'évoluer vers la fonction de Chef de projets. La maîtrise du logiciel REVIT permet de bénéficier d'une hausse de rémunération de près de 15% sur ces deux dernières années.

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
28	36	36	41	41	46	46	NS

GRILLES DE REMUNERATION

ARCHITECTURE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable d'agence	54	56	56	60	60	74	74	140	-8%
Responsable développement	48	52	52	56	56	64	64	85	
Directeur travaux	46	50	50	54	54	60	60	85	
Responsable travaux	30	35	35	40	40	45	45	NS	
Directeur de projets	55	60	60	64	64	70	70	86	
Chef de projets	40	42	42	45	45	52	52	70	
Assistant chef de projets	28	36	36	41	41	46	46	NS	
Paysagiste	26	32	32	36	36	45	45	60	
Urbaniste	28	34	34	42	42	50	50	70	
Infographiste	30	35	35	42	42	47	47	NS	
Economiste	30	36	36	42	42	54	54	75	
Dessinateur-Projeteur	22	25	25	27	27	32	32	NS	
BIM Manager	40	46	46	50	50	65	65	76	
Référent BIM / BIM Coordinateur	37	42	42	45	NS	NS	NS	NS	

ARCHITECTURE D'INTERIEUR

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable d'agence	48	55	55	62	62	68	68	90	-6%
Chef de projets	34	42	42	48	48	52	52	66	
Assistant chef de projets	24	27	27	31	31	36	36	NS	
Responsable travaux	32	36	36	42	42	48	48	64	
Décorateur	26	28	28	34	34	46	46	60	
Dessinateur-Projeteur	22	24	24	26	26	32	32	NS	

AGENCEMENT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur opérationnel / d'agence	46	52	52	56	56	62	62	85	-5%
Directeur travaux	48	50	50	54	54	60	60	75	
Chef de projets	32	36	36	42	42	54	54	64	
Chargé d'affaires	28	32	32	38	38	44	44	75	
Conducteur de travaux	26	35	35	40	40	46	46	NS	
Space-planner	28	32	32	36	36	45	45	NS	
Dessinateur-Projeteur	21	24	24	26	26	32	32	NS	