

# AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE UN MARCHÉ EN PENURIE DE CANDIDATS



## EVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Aujourd'hui, la demande des entreprises face aux Experts-comptables est en évolution. Par le passé, les prestations attendues étaient simplement liées à la comptabilité de l'entreprise, la réalisation des bilans ou autres missions comptables. Aujourd'hui, les attentes dépassent largement ce cadre-là.

Pour faire face à cette demande, nous observons une automatisation de la comptabilité traditionnelle ayant pour but de libérer plus de temps aux Experts-comptables, pour qu'ils puissent dispenser des conseils avisés à leurs clients sur la gestion de leur entreprise. Par ailleurs, de nombreux cabinets se sont ainsi axés vers une offre multiservices, l'idée étant de capter la clientèle et de proposer des missions additionnelles afin de faire un tour exhaustif des besoins de celle-ci. Cet élargissement des compétences se traduit par la multiplication des partenariats, la croissance externe orchestrée par le rachat d'entreprises spécialisées comme les cabinets d'avocat ou encore la sous-traitance des compétences internes.

## QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Les cinq prochaines années seront déterminantes pour les Experts-comptables, tant sur le plan digital que sur les services proposés. La mission de conseil, qui ne représentait jusqu'alors qu'une faible part du chiffre d'affaires, va se développer de manière exponentielle pour répondre à la nouvelle demande des entreprises. Le Digital va servir de pilier à la transformation des business models, toujours dans un souci d'efficacité de la qualité de service et dans l'apport de valeurs aux clients.



## COMPETENCES LES PLUS RECHERCHEES

- Bon relationnel client
- Véritable sens de l'organisation
- Appétence pour les chiffres
- Capacité à prendre du recul et à conseiller le client
- Travail en équipe

## FOCUS JOB

### Consolideur

Le Consolideur joue un rôle indispensable au sein d'un groupe. Sa mission est simple : consolider les états financiers du groupe. A cet effet, il analyse et s'occupe du contrôle des données comptables et financières des filiales de l'entreprise dans le but de pouvoir réaliser un bilan unique et cohérent. Il « regroupe » donc les comptes des filiales ainsi que de la holding dans l'objectif d'évaluer la situation de l'entreprise.

Qu'il exerce sa fonction directement dans le groupe ou au sein d'un cabinet pour des clients, son champ d'action restera quasi identique. Cela permet donc à ce profil de « basculer » plus aisément du monde de l'entreprise à celui du cabinet d'Expertise Comptable, et vice versa.

Ce profil doit idéalement avoir une appétence pour les techniques comptables ainsi que connaître et savoir utiliser les outils informatiques. La maîtrise des normes IFRS est également recherchée. A cela s'ajoute une bonne méthodologie, de l'organisation et de la discrétion, des qualités recherchées pour les structures en recrutement.

1 A 2 ANS		2 A 5 ANS		> 5 ANS	
35	40	40	60	60	90

# GRILLES DE REMUNERATION

## EXPERTISE COMPTABLE

	PARIS-IDF			NORD-EST			NORD-OUEST			SUD-OUEST			SUD-EST		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX

### ASSISTANT COMPTABLE GESTION DE DOSSIERS JUSQU'A LA PREPARATION DU BILAN

Cabinet < 20 salariés	25	28	30	20	22	25	19	22	25	19	21	23	20	23	25
Cabinet entre 20 et 50 salariés	25	28	30	20	23	25	20	23	26	21	23	25	22	24	26
Cabinet > 50 salariés	26	30	32	22	24	27	21	24	27	22	24	26	22	25	27

### COLLABORATEUR COMPTABLE - 2 A 4 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET GESTION DE DOSSIERS DE LA TENUE A LA LIASSE FISCALE

Cabinet < 20 salariés	34	35	38	24	28	29	25	27	29	24	26	27	26	28	30
Cabinet entre 20 et 50 salariés	34	37	40	25	27	30	25	27	30	25	27	29	26	29	30
Cabinet > 50 salariés	35	38	42	26	27	31	27	29	32	26	28	31	28	30	31

### COLLABORATEUR COMPTABLE / RESPONSABLE DE DOSSIERS - PLUS DE 4 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET GESTION DE DOSSIERS DE LA TENUE A LA LIASSE FISCALE

Cabinet < 20 salariés	38	40	45	27	29	34	27	29	36	27	29	32	28	30	33
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38	42	45	28	30	35	28	31	36	27	29	33	29	32	34
Cabinet > 50 salariés	40	43	48	30	32	37	29	32	38	28	31	35	30	33	35

### CHEF DE MISSION / SUPERVISEUR AVEC ENCADREMENT TECHNIQUE

Cabinet < 20 salariés	41	45	48	32	35	40	31	34	39	31	34	38	34	36	39
Cabinet entre 20 et 50 salariés	43	45	48	33	36	40	32	36	42	33	35	40	35	39	41
Cabinet > 50 salariés	44	45	50	35	38	41	33	38	45	36	38	43	36	40	42

### CHEF DE MISSION AVEC ENCADREMENT MANAGERIAL

Cabinet < 20 salariés	45	48	55	33	36	40	32	35	45	35	38	40	36	38	41
Cabinet entre 20 et 50 salariés	47	50	57	35	38	42	34	38	46	37	39	43	38	40	51
Cabinet > 50 salariés	49	50	57	36	39	45	35	40	48	39	42	47	40	43	47

### MANAGER / RESPONSABLE DE BUREAU - AVEC ENCADREMENT DE MOINS DE 6 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	60	65	80	40	44	48	41	45	52	40	42	45	41	43	46
Cabinet entre 20 et 50 salariés	63	65	85	41	45	51	42	48	55	43	45	49	42	45	48
Cabinet > 50 salariés	65	70	87	43	47	54	44	52	62	45	49	55	44	47	51

### MANAGER / RESPONSABLE DE BUREAU - AVEC ENCADREMENT DE MINIMUM 6 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	65	70	80	43	47	53	42	49	58	42	45	51	44	48	50
Cabinet entre 20 et 50 salariés	66	75	120	43	49	56	45	51	64	45	49	55	45	49	53
Cabinet > 50 salariés	70	80	120	46	52	61	50	59	69	48	53	63	47	52	58

### EXPERT-COMPTABLE DIPLOME, SALARIE MOINS DE 7 ANS D'EXPERIENCE SUR CE POSTE

Cabinet < 20 salariés		*		46	49	53	44	49	58	42	45	50	44	49	57
Cabinet entre 20 et 50 salariés		*		46	51	55	45	51	60	45	48	53	48	54	61
Cabinet > 50 salariés		*		47	55	58	47	55	68	49	55	62	55	62	69

### EXPERT-COMPTABLE DIPLOME, SALARIE PLUS DE 7 ANS D'EXPERIENCE SUR CE POSTE

Cabinet < 20 salariés		*		53	59	69	51	58	75	49	53	61	55	61	70
Cabinet entre 20 et 50 salariés		*		56	65	81	52	63	74	54	56	70	61	66	74
Cabinet > 50 salariés		*		61	75	96	60	73	89	56	63	73	65	74	85

\* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.



# GRILLES DE REMUNERATION

## AUDIT

PARIS-IDF	NORD-EST	NORD-OUEST	SUD-OUEST	SUD-EST
MIN MED MAX	MIN MED MAX	MIN MED MAX	MIN MED MAX	MIN MED MAX

### AUDIT JUNIOR - MOINS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	32	34	38	23	25	27	24	26	27	25	25	28	25	25	28
Cabinet entre 20 et 50 salariés	35	35	38	24	26	28	25	27	29	25	28	29	25	27	28
Cabinet > 50 salariés	35	35	38	27	29	31	27	29	31	27	30	33	28	30	33

### AUDITEUR SENIOR / RESPONSABLE DE MISSION - 2 A 4 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	38	40	45	28	31	37	29	32	36	29	32	34	29	31	33
Cabinet entre 20 et 50 salariés	40	42	48	29	33	37	29	34	39	31	34	36	28	30	33
Cabinet > 50 salariés	40	45	50	31	36	41	32	36	42	33	36	40	32	35	39

### SUPERVISEUR / CHEF DE MISSION - PLUS DE 4 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	46	50	55	36	39	47	35	38	42	34	37	40	34	38	42
Cabinet entre 20 et 50 salariés	48	50	58	36	39	46	36	40	49	36	39	42	33	37	40
Cabinet > 50 salariés	48	55	60	39	42	50	39	44	51	39	42	45	38	42	48

### MANAGER / DIRECTEUR DE MISSION - PLUS DE 8 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	60	65	90	42	47	53	43	49	60	44	48	53	42	47	53
Cabinet entre 20 et 50 salariés	62	70	105	45	53	59	47	55	70	47	52	56	42	47	54
Cabinet > 50 salariés	65	75	110	46	57	69	47	58	81	50	55	63	49	54	68

### EXPERT-COMPTABLE, COMMISSAIRE AUX COMPTES DIPLOME, SALARIE

Cabinet < 20 salariés	*	50	60	72	53	60	75	53	59	68	53	60	77
Cabinet entre 20 et 50 salariés	*	53	64	78	59	67	78	59	64	73	52	59	69
Cabinet > 50 salariés	*	61	74	90	61	76	97	64	74	85	56	66	77

### CONSOLIDEUR

1-2 ans	35	40
2-5 ans	40	60
> 5 ans	60	90

### EVALUATION / FUSION / ACQUISITION

1-2 ans	36	40
2-5 ans	40	60
> 5 ans	60	90

\* Pour les fonctions de spécialistes sectoriel (Immobilier, Banque et Assurance, SI, etc.), il faut compter plusieurs K€ de plus en raison de leur rareté.



# GRILLES DE REMUNERATION

## SOCIAL & JURIDIQUE

	PARIS-IDF			NORD-EST			NORD-OUEST			SUD-OUEST			SUD-EST		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX

### GESTIONNAIRE PAIE JUNIOR - MOINS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET

Cabinet < 20 salariés	30	35	37	21	23	25	20	23	25	22	23	25	22	23	25
Cabinet entre 20 et 50 salariés	30	35	37	22	24	26	21	24	27	24	25	26	23	24	26
Cabinet > 50 salariés	30	35	37	23	26	27	23	25	27	24	26	27	24	26	28

### GESTIONNAIRE PAIE CONFIRME - PLUS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET

Cabinet < 20 salariés	36	38	42	25	27	30	24	27	31	25	27	28	26	27	29
Cabinet entre 20 et 50 salariés	36	38	42	26	28	32	25	28	32	25	28	31	27	29	31
Cabinet > 50 salariés	36	38	42	27	30	33	26	29	33	26	29	33	29	31	33

### RESPONSABLE SERVICE SOCIAL - AVEC ENCADREMENT 1 A 5 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	42	45	50	30	33	37	29	33	39	32	34	37	34	37	40
Cabinet entre 20 et 50 salariés	42	45	50	32	34	40	31	35	43	34	38	41	36	39	43
Cabinet > 50 salariés	42	45	50	33	37	42	33	39	49	36	43	45	38	41	45

### RESPONSABLE SERVICE SOCIAL - AVEC ENCADREMENT DE PLUS DE 5 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés		NS		35	40	45	34	39	44	35	40	45	39	42	44
Cabinet entre 20 et 50 salariés	50	55	65	35	40	44	35	40	47	38	43	49	40	44	47
Cabinet > 50 salariés	50	60	70	38	43	48	37	43	53	41	47	55	42	46	52

### ASSISTANT JURIDIQUE

Cabinet < 20 salariés	31	37	40	20	22	25	20	23	26	21	24	26	23	25	28
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32	37	42	20	23	25	20	23	27	23	26	28	24	26	28
Cabinet > 50 salariés	32	37	42	22	24	28	21	24	29	25	27	29	25	27	30

### JURISTE DROIT SOCIAL - DE 2 A 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	32	38	46	25	28	31	24	27	32	25	28	33	27	29	31
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32	38	46	25	29	34	27	31	38	29	33	38	28	31	33
Cabinet > 50 salariés	33	40	50	26	30	38	30	34	41	31	37	42	30	32	35

### JURISTE DROIT DES SOCIETES - DE 2 A 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	39	45	50	26	29	32	25	30	36	28	31	33	28	31	33
Cabinet entre 20 et 50 salariés	40	45	50	26	30	34	27	34	40	29	32	35	30	33	35
Cabinet > 50 salariés	40	45	50	28	32	38	29	35	47	33	36	39	31	34	37

### RESPONSABLE JURIDIQUE

Cabinet < 20 salariés		NS			NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	60	65	70	35	40	47	35	43	53	38	43	50	38	42	45
Cabinet > 50 salariés	60	70	90	39	44	51	36	48	61	41	48	57	40	43	47

### FISCALISTE - MOINS DE 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	35	40	45		NS		30	35	40	30	32	34	26	28	30
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38	44	48	27	33	41	31	39	47	30	39	46	31	34	41
Cabinet > 50 salariés	38	44	65	29	36	47	36	42	54	38	43	50	36	41	48

### FISCALISTE SENIOR - PLUS DE 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	45	55	60		NS		35	43	50	35	37	40	40	45	48
Cabinet entre 20 et 50 salariés	50	60	65	35	44	57	35	44	54	38	44	52	41	48	53
Cabinet > 50 salariés	60	70	100	37	47	66	37	46	65	41	48	62	52	58	65