


HAYS

Juridique



2008 Étude de rémunération
JURIDIQUE

Hays

Fondé en 1958, notre groupe est leader mondial du recrutement spécialisé.

Coté à Londres au FTSE 250, nous employons plus de 8 600 collaborateurs répartis dans plus de 390 bureaux, à travers 27 pays.

En France, nous comptons 400 collaborateurs travaillant chaque jour aux côtés de milliers d'entreprises publiques et privées dans 14 villes :

Paris, La Défense, Aix-en-Provence, Bordeaux, Lille, Lyon, Nancy, Nantes, Nice, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse, Tours.

Notre position de leader, nous la devons à la qualité de nos services, notre éthique, notre réactivité et le degré de spécialisation de nos consultants.

Nous proposons nos services dans 23 spécialisations métiers :

Achats & Logistique
Administration des Ventes
Architecture & Design
Assistanat & Secrétariat
Assurance
Banque
Bâtiment & Travaux Publics
Centres d'Appels
Commercial & Marketing
Conseil, Audit & Expertise
Executive
Finance & Comptabilité

FM & Maintenance
Génie Électrique & Climatique
Hôtellerie & Restauration
Immobilier
Industrie & Ingénierie
Informatique & Télécoms
Juridique
Pharma
Public & Para Public
Ressources Humaines
Retail

Allemagne ▪ Australie ▪ Autriche ▪ Belgique ▪ Brésil ▪ Canada
Chine ▪ Danemark ▪ Émirats Arabes Unis ▪ Espagne ▪ France
Hong Kong ▪ Hongrie ▪ Irlande ▪ Italie ▪ Japon ▪ Luxembourg
Nouvelle-Zélande ▪ Pays-Bas ▪ Pologne ▪ Portugal ▪ République
Tchèque ▪ Royaume-Uni ▪ Singapour ▪ Slovaquie ▪ Suède ▪ Suisse

Nos valeurs

Depuis plus de 50 ans, notre réussite n'est que le corollaire de nos valeurs :

Aller à l'essentiel : nous privilégions avant tout l'action en communiquant avec transparence et simplicité dans un climat de confiance.

Rechercher l'excellence : nous recrutons et formons les meilleurs talents pour apporter à nos clients et candidats la plus haute qualité de service dans nos secteurs d'activité.

Prôner l'exemplarité : notre responsabilité est d'être le plus pertinent vis-à-vis de nos interlocuteurs. La constance et la rigueur de nos exigences nous conduisent à être les meilleurs dans chacune de nos spécialisations.

Croire en nos idées : nous sommes fiers de contribuer à l'épanouissement professionnel de chaque candidat et à la réussite du client. L'intérêt que nous portons à notre métier nous permet de nous dépasser pour atteindre des résultats exceptionnels.

Construire des relations durables : nous développons des relations à long terme afin d'être de véritables partenaires privilégiés. Nous sommes convaincus que la qualité du service que nous apportons à nos clients et nos candidats est notre meilleur atout pour le développement de notre société.

Sommaire

1. Introduction	p. 5
2. Méthodologie	p. 11
3. Juristes	p. 15
4. Cabinets d'avocats français	p. 21
5. Cabinets d'avocats anglo-saxons	p. 25

Introduction



Tina Ling / Directeur Général France

“

Le marché du recrutement en 2007 a changé du tout au tout. Désormais, le dynamisme n'est plus cantonné à certains secteurs d'activité comme le BTP, l'immobilier, la banque et l'assurance. Tous les métiers de la finance, l'informatique et les fonctions RH et juridique, ont connu une recrudescence du nombre de recrutements.

2008 continue dans ce sens et ouvre ainsi de nouvelles perspectives.

Notre groupe a connu un développement encore plus soutenu que les années précédentes. Après Bordeaux, Rennes et Tours début 2007, nous avons ouvert dernièrement des bureaux à Nancy et Rouen.

Portés par notre croissance et notre volonté d'être toujours plus proches de nos clients et candidats, nous allons, dans les années à venir, continuer à installer de nouveaux bureaux dans d'autres régions.



”



Le marché de l'emploi en 2007 s'est amélioré de façon notable. Si le premier semestre était encore hésitant en termes d'offres d'emploi compte tenu des incertitudes liées au contexte sociopolitique, une nette reprise du marché de l'emploi destiné aux professionnels du droit est amorcée depuis l'été 2007. Les études prévisionnelles laissent cette tendance se poursuivre jusqu'à l'été 2008. Le marché de l'emploi des professionnels du droit se caractérise par sa diversité, par la multitude des fonctions qu'il recouvre (avocats en cabinet français ou anglo-saxon, juristes en entreprise ou en cabinet de propriété intellectuelle...). Cette diversité fait de ce secteur un marché particulièrement attractif pour les offres d'emploi et le rend intéressant pour les professionnels du recrutement. Le niveau Bac +5 est le minimum requis par la majorité des employeurs et ce, quel que soit le domaine d'expertise juridique. La France reste un pays dans lequel le diplôme est un sésame pour accéder aux postes les plus élevés. Il est de plus en plus fréquent d'être confronté à des étudiants titulaires d'un Bac +6 ou 7 ayant une double formation dans le domaine juridique. En outre, les formations à l'étranger (du type LLM) sont de plus en plus prisées par les employeurs, garantes de l'ouverture d'esprit et d'une connaissance approfondie des langues étrangères. Que vous vous destiniez aux fonctions de juriste ou d'avocat, il est indispensable à l'heure actuelle de bien définir votre plan de carrière et de vous spécialiser dans un domaine qui vous tient à cœur et si possible porteur.

Les niveaux de rémunération sont extrêmement variables. Trois grands critères de variabilité peuvent être mis en exergue :

- **l'expérience.** Si en début de carrière, les juristes juniors peuvent être confrontés à des difficultés pour trouver un emploi compte tenu du nombre toujours plus important de juristes sortant des facultés, ils peuvent en revanche valoriser leur expérience par la rémunération au bout de 4 à 5 ans,
- **le domaine de spécialisation.** Les spécialités telles que le M&A, le droit fiscal et plus généralement le droit des affaires demeurent les plus rémunératrices par opposition à des domaines de spécialisation comme le droit public ou social,
- **le secteur d'activité.** La profession d'avocat reste mieux rémunérée que celle de juriste d'entreprise même si l'on note une grande différence entre cabinets français et anglo-saxons, ces derniers proposant des rémunérations souvent beaucoup plus avantageuses. Le domaine d'activité de l'entreprise impacte aussi de façon notoire les rémunérations entre les différents juristes, tel est le cas des sociétés du domaine de l'immobilier en plein essor depuis quelques années.





Aude Goufrani / Manager Hays Juridique



Méthodologie

Méthodologie

Objectifs

À travers cette étude, nous avons souhaité dégager les tendances significatives de l'évolution des pratiques salariales des métiers du juridique en France.

Ce guide n'a pas la prétention d'être une étude de rémunération exhaustive, il s'appuie exclusivement sur une approche statistique. Il relève plus d'une analyse qualitative que quantitative ; analyse fondée sur la connaissance que nous avons des niches d'activité sur lesquelles nous travaillons.

Publier un document clair permettant aux professionnels d'un secteur d'activité d'avoir connaissance des niveaux de rémunération communément pratiqués est l'un des services offerts par Hays.

Étant l'un des leaders mondiaux du recrutement, Hays vous propose des services uniques pour répondre à vos besoins. Nous estimons que notre rôle ne consiste pas uniquement à répondre à un besoin en recrutement à un moment donné. Nous souhaitons établir des partenariats durables avec nos clients et les conseiller sur leur politique de rémunération afin de les aider dans leurs recrutements et la motivation de leurs salariés.

Si vous souhaitez davantage d'informations concernant l'une de nos études, n'hésitez pas à contacter l'un de nos bureaux spécialisés (voir nos coordonnées au dos de cette étude).

Processus

Chaque année, nos consultants rencontrent des milliers de professionnels du juridique dans la France entière.

Pour réaliser cette étude de rémunération, nous avons constitué un échantillonnage de nos candidats les plus représentatifs. Pour chacun des métiers étudiés, nous avons interrogé, en moyenne, cinquante professionnels ayant été recrutés au cours de l'année 2006/2007.

Les grilles de rémunération établies présentent des caractéristiques différentes en fonction des métiers, mettant en lumière les éléments les plus significatifs.

Malgré cette analyse croisée, certains cas particuliers sont susceptibles d'être rencontrés pour des raisons liées soit au secteur d'activité, soit à des expertises techniques et sectorielles très recherchées.

À ce titre et afin de vous garantir une parfaite prise en compte des paramètres influençant les rémunérations que vous souhaitez évaluer, nous vous invitons vivement à prendre contact avec notre bureau le plus proche où nos consultants spécialisés répondront à vos questions.

Légende

Vous observerez certainement que chaque étude ne revêt pas systématiquement les mêmes critères d'analyse.

Les rémunérations ci-après sont exprimées en Kilo Euros annuels bruts.

Les rémunérations intègrent tous les éléments de salaire fixe ou variable, ainsi que les avantages en nature.

... /... /... : le premier chiffre indique le niveau bas des rémunérations pratiquées, le deuxième chiffre indique la moyenne généralement constatée, le dernier chiffre exprime le niveau haut des rémunérations pratiquées.

1-3 ans
4-6 ans
Plus de 7 ans] d'expérience

NS : Non Significatif



Juristes

Le marché des juristes Droit des Affaires regroupe à la fois les juristes généralistes et les juristes spécialisés.

Les petites et moyennes directions juridiques n'ont guère besoin d'experts internes. Nous retrouvons alors des profils plus généralistes qui font face à des problèmes d'application auxquels il faut apporter des réponses pragmatiques. Si un besoin d'analyse se fait sentir ponctuellement, l'entreprise aura recours aux cabinets d'avocats.

En revanche, dans les grosses structures, les directions juridiques s'organisent en départements de plus en plus spécialisés. Le profil "spécialisé" permettra alors de gérer en interne des questions de réflexion juridique poussées. Ainsi, les services juridiques dits "régaliens" comme le corporate, le M&A (Mergers & Acquisitions), le droit financier, la concurrence, le social et la PI sont le plus souvent centralisés au siège du groupe. Ils travaillent avec des services juridiques plus opérationnels et plus généralistes dédiés par métier et rattachés aux unités d'affaires qu'ils conseillent.

Nous constatons 2 types de spécialisation : par domaine juridique (droit de la concurrence, droit fiscal, droit social, droit de la consommation, etc.), et par domaine d'activité (nouvelles technologies, banque, immobilier, etc.).

Face à cette demande de spécialisation, **certains juristes souhaitent rester généralistes**. C'est souvent le cas des juristes juniors qui n'ont pas forcément trouvé la spécialisation de leurs rêves ou qui souhaitent être pluridisciplinaires pour s'ouvrir un maximum d'opportunités sur le marché du travail.

C'est également le cas des juristes de PME : dans une structure plus petite où les ressources sont moindres et les équipes juridiques réduites, le besoin de généralistes est un impératif, notamment pour éviter le recours aux conseils extérieurs.

La structure de l'entreprise a donc une influence essentielle sur le besoin de profils généralistes ou spécialistes.

Le risque d'une spécialisation unique est d'être enfermé dans un secteur moins porteur, voire dans une niche, en cas de retournement de conjoncture.

L'exemple type est celui des M&A, dont l'activité est par essence assez cyclique.

En 2008, les spécialisations en vogue sont le droit social, le droit des affaires et des contrats, le droit immobilier, la fiscalité, le contentieux et l'environnement.

Mélanie Homar
Consultante Hays Juridique

“

Dans un environnement réglementaire de plus en plus complexe, le juriste doit anticiper, vulgariser, assimiler, restituer et communiquer en toute simplicité l'ensemble des informations. Travaillant en réseau, le juriste devient un communicant à l'écoute des besoins de l'entreprise et veillant à sa sécurité dans le cadre de son développement. Au sein de Vinci, véhiculer une bonne image du groupe est primordial. Les juristes ont entre 5 et 10 ans d'expérience, parfois un peu plus et sont polyvalents (droit des sociétés, M&A, contrats, contentieux, concurrence). Les tendances salariales constatées au cours de 2007 sont stables.

Patrick Richard
Directeur Juridique Groupe
VINCI

”

“

Compte tenu de notre activité - conseil aux entreprises et aux collectivités locales pour la mise en place et le développement de la collecte sélective des emballages ménagers -, nous recrutons des profils de juriste polyvalent. En effet, nos juristes doivent maîtriser plusieurs domaines juridiques. Le juriste droit public a besoin de connaître à la fois le droit des déchets, des marchés publics et des collectivités locales. De la même manière, le juriste droit privé doit connaître le droit des sociétés, des contrats et de la propriété intellectuelle. Ces profils polyvalents et spécifiques sont difficiles à recruter. En ce qui concerne les rémunérations, nous n'avons pas constaté de changement significatif cette année. Les candidats demandent des salaires qui se situent dans la moyenne constatée.

Mathieu Nuzillat
Assistant de Direction Ressources Humaines
ECO-EMBALLAGES

”

	1-3 ans	4-6 ans	Plus de 7 ans
Droit des affaires			
Juriste	26 / 30 / 35	35 / 43 / 50	50 / 75 / 100
Responsable juridique	NS	42 / 52 / 60	60 / 80 / 120

M&A			
Juriste	29 / 32 / 42	42 / 53 / 65	65 / 85 / 130
Responsable juridique	NS	45 / 75 / 100	100 / 130 / 150

Droit bancaire et financier			
Juriste	30 / 38 / 42	42 / 53 / 65	65 / 90 / 130
Responsable juridique	NS	55 / 80 / 100	100 / 125 / 150

Droit fiscal			
Juriste	30 / 37 / 45	45 / 57 / 65	65 / 85 / 130
Responsable juridique	NS	70 / 90 / 100	100 / 130 / 150

1-3 ans

4-6 ans

Plus de 7 ans

Droit immobilier

Juriste	28 / 32 / 45	45 / 55 / 62	62 / 82 / 100
Responsable juridique	NS	45 / 60 / 68	68 / 100 / 130

Droit public

Juriste	29 / 31 / 38	38 / 47 / 60	60 / 70 / 80
Responsable juridique	NS	45 / 55 / 65	65 / 87 / 100

Droit social

Juriste	28 / 31 / 40	40 / 48 / 55	55 / 75 / 90
Responsable juridique	NS	60 / 70 / 85	85 / 105 / 120

Directeur juridique

NS

NS

90 / **115** / 150