

HAYS

Finance & Comptabilité

Etude de rémunération

Finance & Comptabilité

En partenariat avec

eFINANCIALCAREERS.fr
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE

“

Chaque année, nous recrutons plus de 5000 professionnels pour répondre aux besoins en recrutement de nos clients. En contact permanent avec les professionnels du secteur, nos consultants, spécialisés par métiers, prennent au quotidien la température du marché en suivant les besoins en recrutement des clients, les attentes des candidats, les évolutions sectorielles. Leur rôle ne consiste pas uniquement à répondre à une demande à un moment donné mais aussi à offrir notre expertise sur les pratiques de rémunération.

Le salaire a toujours été un facteur déterminant dans chaque recrutement. Nos études de rémunération par spécialisation métiers, publiées régulièrement depuis notre implantation en France en 2001, constituent un outil indispensable, très attendu par les acteurs du marché.

Nous avons pour objectif d'effectuer une réelle veille sur les différents métiers pour lesquels le Groupe Hays recrute et d'enrichir chaque étude de rémunération grâce aux différents points de vue d'experts du marché : consultants en recrutement, candidats, clients, partenaires presse, web, écoles ou associations professionnelles.

Au cours de l'année 2008, nous avons publié huit études de rémunération sur différentes spécialisations métiers ou secteurs d'activité : Retail, Mode & Luxe - Informatique & Télécoms - Industrie & Ingénierie - Conseil, Audit & Expertise - Juridique - Ressources Humaines - Achats & Logistique - Assistanat & Secrétariat.

L'année 2009 sera marquée par de nombreuses publications dans les secteurs de la Banque, Assurance, Commercial & Marketing et Construction.

Vous trouverez dans les pages suivantes les tendances de rémunération des métiers de la finance et de la comptabilité, des secteurs en pleine mutation.

Bonne lecture

”



Tina Ling
Directeur Général
Hays France

Hays

Le Groupe Hays est leader du recrutement spécialisé dans le monde.

Fondé en 1958 à Londres et coté au FTSE 250, Hays bénéficie aujourd'hui d'une renommée internationale grâce à son implantation dans 28 pays.

En France, Hays a connu une croissance exponentielle depuis son arrivée en 2001, grâce à une approche du recrutement jusqu'alors inédite.

Afin d'être plus proche des problématiques de recrutement locales, Hays installe chaque année de nouveaux bureaux en régions.

Notre activité est structurée en 25 spécialisations métiers :

- Achats & Logistique
- Administration des Ventes
- Architecture & Design
- Assistanat & Secrétariat
- Assurance
- Banque
- Bâtiment & Travaux Publics
- Commercial & Marketing
- Conseil, Audit & Expertise
- Energie, Eau & Environnement
- Executive
- Finance & Comptabilité
- FM & Maintenance/ Services Généraux
- Génie Electrique & Climatique
- Hôtellerie & Restauration
- Immobilier
- Industrie & Ingénierie
- Informatique & Télécoms
- International
- Juridique
- Pharma
- Public & Para Public
- Ressources Humaines
- Retail, Mode & Luxe
- Santé

Cette organisation permet à nos consultants d'apporter à nos clients et candidats une réelle expertise du marché, des profils et des rémunérations. Au-delà des missions de recrutement qui nous sont confiées, nous avons la volonté de vous délivrer conseils et services.

Ainsi, la présente étude a pour vocation de mettre en exergue l'évolution des tendances salariales.

A propos de

L'étude

Chaque année, nos consultants rencontrent des milliers de professionnels de la finance et de la comptabilité dans la France entière. Pour réaliser cette étude de rémunération, nous avons constitué un échantillonnage de nos candidats les plus représentatifs. Pour chacun des métiers étudiés, nous avons interrogé, en moyenne, cinquante professionnels ayant été recrutés au cours de l'année 2008.

Les grilles de rémunération établies présentent des caractéristiques différentes en fonction des métiers, mettant en lumière les éléments les plus significatifs.

Malgré cette analyse croisée, certains cas particuliers sont susceptibles d'être rencontrés pour des raisons liées soit au secteur d'activité, soit à des expertises techniques et sectorielles très recherchées.

Légende

Pour chacun des postes traités, nous mettons en avant les rémunérations en fonction des années d'expérience.

Les rémunérations sont exprimées en Kilo Euros annuels bruts et intègrent tous les éléments de salaire fixe ou variable, ainsi que les avantages en nature.

... / ... / ... : le premier chiffre indique le niveau bas des rémunérations pratiquées et le dernier chiffre exprime le niveau haut des rémunérations pratiquées.

NS : Non Significatif

<100 M€
<500 M€
>500 M€

] Taille de l'entreprise en chiffre d'affaires

Exemple :

Entreprise de :	<100 M€	<500 M€	>500 M€
Titre de poste A	NS	35 / 40 / 45	50 / 55 / 60
Titre de poste B	30 / 35 / 40	40 / 45 / 50	45 / 60 / 65

Sommaire

1. Hays Finance & Comptabilité	p.8
2. Notre partenaire : eFinancial Careers.fr	p.10
3. Fonction de direction	p.13
4. Expertise financière	p.17
5. Audit interne	p.21
6. Gestion	p.25
7. Comptabilité	p.29

Hays Finance & Comptabilité vous apporte une réponse adaptée à vos besoins en recrutement permanent et temporaire.

Nos consultants maîtrisent parfaitement les enjeux de vos métiers. Implanté dans les principales régions françaises, Hays Finance & Comptabilité répond à une double exigence : la proximité géographique et la spécialisation par métier.

Chaque année, des centaines d'entreprises du secteur nous confient leurs missions de recrutement. Ce succès est la résultante directe de l'éthique de notre groupe depuis 1958 : une qualité de service unique, l'investissement, l'implication de consultants engagés, le dynamisme et la transparence de nos actions.

Nos consultants, des professionnels au fait des tendances du moment, des niveaux de rémunération ainsi que des spécificités régionales, s'organisent autour de cinq pôles :

- Direction financière
- Direction comptable
- Audit & Contrôle interne
- Contrôle de gestion
- Comptabilité

Cette organisation pertinente nous rapproche de nos clients comme de nos candidats et confère à nos prestations de recrutement un caractère unique : réactivité et qualité de service.

“

L'année 2008 s'est inscrite dans la continuité de l'exercice précédent quant à la dynamique des recrutements de profils comptables et financiers issus du middle et du top management. Les rémunérations ont connu une inflation modérée même si les fonctions d'expertise, consolidateur, trésorier, fiscaliste et d'auditeur interne ont bénéficié d'une valorisation plus marquée du fait des compétences spécifiques et de la forte demande du marché.

La projection et la plus simple définition de tendances sur 2009 s'avèrent plus complexes à définir au regard de la situation actuelle. Par son ampleur et sa complexité, la crise devrait s'inscrire durablement sur cette nouvelle année.

La capacité des différents acteurs du monde économique et financier à apporter une solution globale et coordonnée sera l'élément déterminant dans son évolution et sa durée.

Le soutien plus particulier à certains domaines d'activités impactera également la dynamique du secteur concerné.

Il reste cependant difficile à ce jour d'apprécier la performance future des différentes mesures et du délai de propagation à l'économie réelle. Les entreprises elles-mêmes contribueront tout naturellement par leur effet de masse, leur stratégie et leur capacité à gérer la situation et à faire évoluer positivement le marché de l'emploi.

De cette situation devrait découler une demande globale pour les fonctions de contrôle, de pilotage, d'optimisation et d'accompagnement au changement/réorganisation. 2009, dans la continuité de 2008, devrait une nouvelle fois se traduire par un intérêt marqué pour un grand nombre de fonctions « d'expert » : auditeur, trésorier, credit manager.

Les PME devraient constituer une manne non négligeable d'opportunités dans les prochains mois à venir de par la nécessité de faire face au taux de rotation naturel de leur effectif. La volonté de disposer de candidats polyvalents aux compétences élargies capables de les accompagner dans cet environnement instable explique aussi cette tendance.

Enfin, si le recours à la technicité sera a fortiori privilégié, il y a fort à parier que la dimension "personnalité" sera elle aussi un facteur à mettre en exergue dans ce contexte d'exigence. Les compétences, tant individuelles, d'engagement, d'anticipation, d'objectivation que managériales, pourraient alors apparaître comme les gardiens de la cohésion des équipes, du maintien et de la mobilisation des forces humaines et comme les piliers de l'esprit entrepreneurial. Les profils à même de garder le cap face aux mutations et d'innover dans un contexte tendu, ou en proie à de fortes pressions, deviennent des richesses stratégiques ou des investissements à forte valeur ajoutée.

2009 s'annonce pour les experts de la finance comme LE test d'évaluation de performance et un bilan de fin d'année très prometteur en terme de gestion de carrière et d'attractivité sur le marché pour tous ceux qui y afficheront un succès.

”



Frédéric Albin
Directeur Régional
Hays Finance & Comptabilité

La bonne info à la source.

Même pendant cette période difficile, restez au top de votre carrière financière.

On peut évoluer à pas de géants quand on sait où trouver les bonnes infos. Et toutes ces infos sont disponibles sur eFinancialCareers.

Conseils en or, avis des meilleurs experts du secteur financier; partage d'expériences, questions/réponses à la communauté : ne cherchez plus, votre avenir est là.

**Changez le cours de votre carrière avec
www.efinancialcareers.fr**

eFINANCIALCAREERS.fr
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE



“

En période de trouble, les populations financières et comptables sont relativement épargnées par les plans sociaux. Ce sont d'ailleurs les dernières fonctions dans l'entreprise à être menacées, car elles deviennent vite indispensables dès lors qu'il s'agit de gérer une situation difficile. Ainsi, au même titre que 2007, l'année 2008 a été un bon cru pour ces professionnels.

Tous les métiers ont plutôt bien résisté à la crise, en particulier le contrôle de gestion, l'audit interne et la trésorerie.

En revanche, la pression sur les salaires semble s'être relâchée après deux années de croissance exceptionnelles. Les grands groupes ont fait preuve d'inflexibilité en matière de négociation, surtout en fin d'année alors que l'attentisme a gagné l'ensemble des acteurs économiques.

2009 pourrait donc marquer le début d'une nouvelle ère, dans laquelle seuls les spécialistes et les techniciens du type consolideurs et fiscalistes pourraient bénéficier de la situation.

eFinancialCareers.fr, une société du groupe Dice Holdings Inc., est le 1er site français d'offres d'emploi et de conseils en gestion de carrière dans les secteurs de la finance de marché, de la banque, de l'assurance et de l'audit.

Notre site permet aux candidats de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant tous les secteurs financiers, notamment l'assurance.

eFinancialCareers.fr est également un lieu d'échanges pour la communauté financière qui peut ainsi discuter en ligne des tendances et des évolutions du marché de l'emploi en finance à travers une rubrique 'actualité et conseils' où les professionnels peuvent réagir librement.

Lancé en France en 2002, eFinancialCareers.fr gère en exclusivité les rubriques Emploi de ses partenaires : L'Expansion.com, L'Agefi.fr et La Revue-Banque.fr.

eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 18 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique. ”

James Bennett
Directeur Général eFinancialCareers
EMEA & Asia Pacifique

Gestion

Etude de rémunération
Finance & Comptabilité

Dans une période économique tendue, le Contrôle de gestion, de par sa définition de contrôle des coûts, est une fonction porteuse.

Qui plus est, ce métier attire les profils financiers puisqu'il revêt plusieurs dimensions, à la fois corporate ou opérationnelle, dans des environnements variés en fonction du secteur d'activité (type commercial, marketing et ventes ou industriel).

Les compétences recherchées et requises sont la maîtrise des systèmes d'information et la pratique courante de l'anglais. Concernant le Contrôle de gestion corporate, les sociétés recherchent des candidats issus du

même type de fonction (consolidation des données de gestion, élaboration du reporting...), en environnement groupe. Les profils issus de l'Audit externe peuvent également prétendre à ce type de poste car ils apportent la rigueur et la méthodologie acquises en cabinet.

Concernant le contrôle de gestion opérationnel, l'expérience en contrôle de gestion industriel est bien valorisée sur le marché de l'emploi, principalement les profils justifiant d'une expérience sur un site de production. L'expertise en Contrôle de gestion projets (type Bâtiment, Travaux publics, Energie ou Environnement...) est également recherchée par bon nombre de recruteurs.

“

Avec un renouvellement important de nos équipes Finance (comptables, contrôleur de gestion, chef comptable), nous poursuivons le développement de nos activités.

Nous avons mis plus de temps à recruter notre contrôleur de gestion car les candidats en recherche que nous avons rencontrés étaient très demandés et avaient tous d'autres propositions aussi intéressantes. Nous avons la chance de pouvoir leur offrir un environnement de travail international. Cela nous permet de capter des profils attirés par nos 99 % d'activité à l'étranger.

Notre société étant en pleine croissance, nous ne pensons pas geler les recrutements prévus. La prudence sera peut-être de mise et sans doute ferons-nous appel à des CDD plutôt qu'à des CDI pour débiter l'année 2009. ”

Philippe Steinmetz
Directeur Administratif et Financier
Louis Berger

Ile-de-France

Entreprise de :	<500 M€	>500 M€
Directeur contrôle de gestion	70 / 85 / 100	110 / 125 / 160
Contrôleur de gestion senior	40 / 45 / 55	45 / 55 / 65
Contrôleur de gestion junior	30 / 35 / 40	30 / 35 / 45
Contrôleur financier	60 / 70 / 90	80 / 90 / 120

Région Nord

Entreprise de :	<500 M€	>500 M€
Directeur contrôle de gestion	50 / 60 / 70	60 / 75 / 85
Contrôleur de gestion senior	38 / 42 / 45	45 / 50 / 52
Contrôleur de gestion junior	24 / 30 / 33	28 / 32 / 35
Contrôleur financier	50 / 55 / 65	65 / 70 / 80

Région Sud

Entreprise de :	<500 M€	>500 M€
Directeur contrôle de gestion	53 / 60 / 70	75 / 80 / 85
Contrôleur de gestion senior	45 / 50 / 55	50 / 55 / 60
Contrôleur de gestion junior	27 / 30 / 33	30 / 32 / 35
Contrôleur financier	55 / 60 / 65	65 / 70 / 75

En partenariat avec

eFINANCIALCAREERS.FR
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE

Aix-en-Provence	04 42 37 09 60	aix@hays.fr
Bordeaux	05 56 48 70 40	bordeaux@hays.fr
Dijon	03 80 44 10 20	dijon@hays.fr
Lille	03 28 04 50 56	lille@hays.fr
Lyon	04 72 00 00 72	lyon@hays.fr
Montpellier	04 67 22 05 05	montpellier@hays.fr
Nancy	03 83 33 34 35	nancy@hays.fr
Nantes	02 51 83 16 20	nantes@hays.fr
Nice	04 97 18 80 00	nice@hays.fr
Paris	01 71 76 77 20	finance@hays.fr
Rennes	02 99 67 99 50	rennes@hays.fr
Rouen	02 32 12 50 50	rouen@hays.fr
Strasbourg	03 88 22 80 80	strasbourg@hays.fr
Toulouse	05 34 44 50 90	toulouse@hays.fr
Tours	02 47 75 26 05	tours@hays.fr

**Retrouvez-nous
sur hays.fr**

HAYS
Finance & Comptabilité

Solutions de Recrutements Spécialisés hays.fr