

HAYS

Finance & Comptabilité

Etude de rémunération

Finance & Comptabilité

En partenariat avec

eFINANCIALCAREERS.fr
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE

“

Chaque année, nous recrutons plus de 5000 professionnels pour répondre aux besoins en recrutement de nos clients. En contact permanent avec les professionnels du secteur, nos consultants, spécialisés par métiers, prennent au quotidien la température du marché en suivant les besoins en recrutement des clients, les attentes des candidats, les évolutions sectorielles. Leur rôle ne consiste pas uniquement à répondre à une demande à un moment donné mais aussi à offrir notre expertise sur les pratiques de rémunération.

Le salaire a toujours été un facteur déterminant dans chaque recrutement. Nos études de rémunération par spécialisation métiers, publiées régulièrement depuis notre implantation en France en 2001, constituent un outil indispensable, très attendu par les acteurs du marché.

Nous avons pour objectif d'effectuer une réelle veille sur les différents métiers pour lesquels le Groupe Hays recrute et d'enrichir chaque étude de rémunération grâce aux différents points de vue d'experts du marché : consultants en recrutement, candidats, clients, partenaires presse, web, écoles ou associations professionnelles.

Au cours de l'année 2008, nous avons publié huit études de rémunération sur différentes spécialisations métiers ou secteurs d'activité :
Retail, Mode & Luxe - Informatique & Télécoms - Industrie & Ingénierie -
Conseil, Audit & Expertise - Juridique - Ressources Humaines -
Achats & Logistique - Assistanat & Secrétariat.

L'année 2009 sera marquée par de nombreuses publications dans les secteurs de la Banque, Assurance, Commercial & Marketing et Construction.

Vous trouverez dans les pages suivantes les tendances de rémunération des métiers de la finance et de la comptabilité, des secteurs en pleine mutation.

Bonne lecture

”



Tina Ling
Directeur Général
Hays France

Hays

Le Groupe Hays est leader du recrutement spécialisé dans le monde.

Fondé en 1958 à Londres et coté au FTSE 250, Hays bénéficie aujourd'hui d'une renommée internationale grâce à son implantation dans 28 pays.

En France, Hays a connu une croissance exponentielle depuis son arrivée en 2001, grâce à une approche du recrutement jusqu'alors inédite.

Afin d'être plus proche des problématiques de recrutement locales, Hays installe chaque année de nouveaux bureaux en régions.

Notre activité est structurée en 25 spécialisations métiers :

- Achats & Logistique
- Administration des Ventes
- Architecture & Design
- Assistanat & Secrétariat
- Assurance
- Banque
- Bâtiment & Travaux Publics
- Commercial & Marketing
- Conseil, Audit & Expertise
- Energie, Eau & Environnement
- Executive
- Finance & Comptabilité
- FM & Maintenance/ Services Généraux
- Génie Electrique & Climatique
- Hôtellerie & Restauration
- Immobilier
- Industrie & Ingénierie
- Informatique & Télécoms
- International
- Juridique
- Pharma
- Public & Para Public
- Ressources Humaines
- Retail, Mode & Luxe
- Santé

Cette organisation permet à nos consultants d'apporter à nos clients et candidats une réelle expertise du marché, des profils et des rémunérations. Au-delà des missions de recrutement qui nous sont confiées, nous avons la volonté de vous délivrer conseils et services.

Ainsi, la présente étude a pour vocation de mettre en exergue l'évolution des tendances salariales.

L'étude

Chaque année, nos consultants rencontrent des milliers de professionnels de la finance et de la comptabilité dans la France entière. Pour réaliser cette étude de rémunération, nous avons constitué un échantillonnage de nos candidats les plus représentatifs. Pour chacun des métiers étudiés, nous avons interrogé, en moyenne, cinquante professionnels ayant été recrutés au cours de l'année 2008.

Les grilles de rémunération établies présentent des caractéristiques différentes en fonction des métiers, mettant en lumière les éléments les plus significatifs.

Malgré cette analyse croisée, certains cas particuliers sont susceptibles d'être rencontrés pour des raisons liées soit au secteur d'activité, soit à des expertises techniques et sectorielles très recherchées.

Légende

Pour chacun des postes traités, nous mettons en avant les rémunérations en fonction des années d'expérience.

Les rémunérations sont exprimées en Kilo Euros annuels bruts et intègrent tous les éléments de salaire fixe ou variable, ainsi que les avantages en nature.

... / ... / ... : le premier chiffre indique le niveau bas des rémunérations pratiquées et le dernier chiffre exprime le niveau haut des rémunérations pratiquées.

NS : Non Significatif

| | | |
|---|---|--|
| <p><100 M€ <500 M€ >500 M€</p> | } | Taille de l'entreprise en chiffre d'affaires |
|---|---|--|

Exemple :

| Entreprise de : | <100 M€ | <500 M€ | >500 M€ |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| Titre de poste A | NS | 35 / 40 / 45 | 50 / 55 / 60 |
| Titre de poste B | 30 / 35 / 40 | 40 / 45 / 50 | 45 / 60 / 65 |

Sommaire

| | |
|--|-------------|
| 1. Hays Finance & Comptabilité | p.8 |
| 2. Notre partenaire : eFinancial Careers.fr | p.10 |
| 3. Fonction de direction | p.13 |
| 4. Expertise financière | p.17 |
| 5. Audit interne | p.21 |
| 6. Gestion | p.25 |
| 7. Comptabilité | p.29 |

Hays Finance & Comptabilité vous apporte une réponse adaptée à vos besoins en recrutement permanent et temporaire.

Nos consultants maîtrisent parfaitement les enjeux de vos métiers. Implanté dans les principales régions françaises, Hays Finance & Comptabilité répond à une double exigence : la proximité géographique et la spécialisation par métier.

Chaque année, des centaines d'entreprises du secteur nous confient leurs missions de recrutement. Ce succès est la résultante directe de l'éthique de notre groupe depuis 1958 : une qualité de service unique, l'investissement, l'implication de consultants engagés, le dynamisme et la transparence de nos actions.

Nos consultants, des professionnels au fait des tendances du moment, des niveaux de rémunération ainsi que des spécificités régionales, s'organisent autour de cinq pôles :

- Direction financière
- Direction comptable
- Audit & Contrôle interne
- Contrôle de gestion
- Comptabilité

Cette organisation pertinente nous rapproche de nos clients comme de nos candidats et confère à nos prestations de recrutement un caractère unique : réactivité et qualité de service.

“

L'année 2008 s'est inscrite dans la continuité de l'exercice précédent quant à la dynamique des recrutements de profils comptables et financiers issus du middle et du top management. Les rémunérations ont connu une inflation modérée même si les fonctions d'expertise, consolideur, trésorier, fiscaliste et d'auditeur interne ont bénéficié d'une valorisation plus marquée du fait des compétences spécifiques et de la forte demande du marché.

La projection et la plus simple définition de tendances sur 2009 s'avèrent plus complexes à définir au regard de la situation actuelle. Par son ampleur et sa complexité, la crise devrait s'inscrire durablement sur cette nouvelle année.

La capacité des différents acteurs du monde économique et financier à apporter une solution globale et coordonnée sera l'élément déterminant dans son évolution et sa durée.

Le soutien plus particulier à certains domaines d'activités impactera également la dynamique du secteur concerné.

Il reste cependant difficile à ce jour d'apprécier la performance future des différentes mesures et du délai de propagation à l'économie réelle. Les entreprises elles-mêmes contribueront tout naturellement par leur effet de masse, leur stratégie et leur capacité à gérer la situation et à faire évoluer positivement le marché de l'emploi.

De cette situation devrait découler une demande globale pour les fonctions de contrôle, de pilotage, d'optimisation et d'accompagnement au changement/réorganisation. 2009, dans la continuité de 2008, devrait une nouvelle fois se traduire par un intérêt marqué pour un grand nombre de fonctions « d'expert » : auditeur, trésorier, credit manager.

Les PME devraient constituer une manne non négligeable d'opportunités dans les prochains mois à venir de par la nécessité de faire face au taux de rotation naturel de leur effectif. La volonté de disposer de candidats polyvalents aux compétences élargies capables de les accompagner dans cet environnement instable explique aussi cette tendance.

Enfin, si le recours à la technicité sera a fortiori privilégié, il y a fort à parier que la dimension "personnalité" sera elle aussi un facteur à mettre en exergue dans ce contexte d'exigence. Les compétences, tant individuelles, d'engagement, d'anticipation, d'objectivation que managériales, pourraient alors apparaître comme les gardiens de la cohésion des équipes, du maintien et de la mobilisation des forces humaines et comme les piliers de l'esprit entrepreneurial. Les profils à même de garder le cap face aux mutations et d'innover dans un contexte tendu, ou en proie à de fortes pressions, deviennent des richesses stratégiques ou des investissements à forte valeur ajoutée.

2009 s'annonce pour les experts de la finance comme LE test d'évaluation de performance et un bilan de fin d'année très prometteur en terme de gestion de carrière et d'attractivité sur le marché pour tous ceux qui y afficheront un succès.

”



Frédéric Albin
Directeur Régional
Hays Finance & Comptabilité

La bonne info à la source.

Même pendant cette période difficile, restez au top de votre carrière financière.

On peut évoluer à pas de géants quand on sait où trouver les bonnes infos. Et toutes ces infos sont disponibles sur eFinancialCareers.

Conseils en or, avis des meilleurs experts du secteur financier; partage d'expériences, questions/réponses à la communauté : ne cherchez plus, votre avenir est là.

**Changez le cours de votre carrière avec
www.efinancialcareers.fr**

eFINANCIALCAREERS.fr
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE



“

En période de trouble, les populations financières et comptables sont relativement épargnées par les plans sociaux. Ce sont d'ailleurs les dernières fonctions dans l'entreprise à être menacées, car elles deviennent vite indispensables dès lors qu'il s'agit de gérer une situation difficile. Ainsi, au même titre que 2007, l'année 2008 a été un bon cru pour ces professionnels.

Tous les métiers ont plutôt bien résisté à la crise, en particulier le contrôle de gestion, l'audit interne et la trésorerie.

En revanche, la pression sur les salaires semble s'être relâchée après deux années de croissance exceptionnelles. Les grands groupes ont fait preuve d'inflexibilité en matière de négociation, surtout en fin d'année alors que l'attentisme a gagné l'ensemble des acteurs économiques.

2009 pourrait donc marquer le début d'une nouvelle ère, dans laquelle seuls les spécialistes et les techniciens du type consolideurs et fiscalistes pourraient bénéficier de la situation.

eFinancialCareers.fr, une société du groupe Dice Holdings Inc., est le 1er site français d'offres d'emploi et de conseils en gestion de carrière dans les secteurs de la finance de marché, de la banque, de l'assurance et de l'audit.

Notre site permet aux candidats de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant tous les secteurs financiers, notamment l'assurance.

eFinancialCareers.fr est également un lieu d'échanges pour la communauté financière qui peut ainsi discuter en ligne des tendances et des évolutions du marché de l'emploi en finance à travers une rubrique 'actualité et conseils' où les professionnels peuvent réagir librement.

Lancé en France en 2002, eFinancialCareers.fr gère en exclusivité les rubriques Emploi de ses partenaires : L'Expansion.com, L'Agefi.fr et La Revue-Banque.fr.

eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 18 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique. ”

James Bennett
Directeur Général eFinancialCareers
EMEA & Asia Pacifique

Audit interne

Etude de rémunération
Finance & Comptabilité

La fonction d'Audit interne a de beaux jours devant elle. Les départements d'Audit interne en entreprise se sont fortement développés ces dernières années, répondant aux exigences croissantes des dirigeants et autorités de contrôle en termes de réduction des risques et de respect des normes. Dans le contexte actuel de crise, l'Audit interne revêt une importance particulière.

Dans les grands groupes internationaux, les profils les plus recherchés sont en général issus des grandes écoles de commerce ou d'ingénieur, avec une expérience de 2 à 5 saisons au sein d'un Big Four. La connaissance courante de l'anglais voire d'autres langues (espagnol, chinois...) est indispensable pour s'adapter au mieux aux interlocuteurs et cultures des filiales à l'international.

De manière générale, les profils issus de l'Audit externe sont fortement appréciés pour leurs connaissances techniques et méthodologiques et leurs capacités d'adaptation.

De plus, les compétences sectorielles acquises au sein des pôles d'activité des cabinets peuvent faire la différence dans un processus de recrutement.

L'expérience en Audit interne, particulièrement quand elle est précédée d'un passage en cabinet, constitue un véritable tremplin pour évoluer au sein de fonctions financières ou opérationnelles dans l'entreprise. L'évolution la plus naturelle reste le Contrôle de gestion ou le Contrôle financier et, pour les auditeurs les plus expérimentés, les fonctions de Responsable comptable ou Responsable Administratif et Financier.

En général, un passage en Audit interne dure au minimum 3 ans et les déplacements représentent en moyenne 50% du temps. Ce métier exigeant continue à être valorisé à travers un niveau de rémunération plus élevé, à durée d'expérience égale, que pour les autres fonctions financières.

Ile-de-France

| Entreprise de : | <100 M€ | <500 M€ | >500 M€ |
|-------------------------|--------------|---------------|-----------------|
| Directeur audit interne | NS | 70 / 90 / 100 | 100 / 120 / 160 |
| Auditeur interne | 40 / 45 / 50 | 40 / 50 / 65 | 50 / 55 / 70 |

Région Nord

| Entreprise de : | <100 M€ | <500 M€ | >500 M€ |
|-------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Directeur audit interne | NS | 65 / 75 / 80 | 80 / 100 / 110 |
| Auditeur interne | 32 / 40 / 45 | 40 / 50 / 60 | 55 / 60 / 65 |

Région Sud

| Entreprise de : | <100 M€ | <500 M€ | >500 M€ |
|-------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Directeur audit interne | NS | 55 / 60 / 65 | 65 / 80 / 120 |
| Auditeur interne | 29 / 34 / 40 | 35 / 48 / 57 | 35 / 55 / 75 |

En partenariat avec

eFINANCIALCAREERS.FR
LA PLACE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN FINANCE

| | | |
|-----------------|----------------|---------------------|
| Aix-en-Provence | 04 42 37 09 60 | aix@hays.fr |
| Bordeaux | 05 56 48 70 40 | bordeaux@hays.fr |
| Dijon | 03 80 44 10 20 | dijon@hays.fr |
| Lille | 03 28 04 50 56 | lille@hays.fr |
| Lyon | 04 72 00 00 72 | lyon@hays.fr |
| Montpellier | 04 67 22 05 05 | montpellier@hays.fr |
| Nancy | 03 83 33 34 35 | nancy@hays.fr |
| Nantes | 02 51 83 16 20 | nantes@hays.fr |
| Nice | 04 97 18 80 00 | nice@hays.fr |
| Paris | 01 71 76 77 20 | finance@hays.fr |
| Rennes | 02 99 67 99 50 | rennes@hays.fr |
| Rouen | 02 32 12 50 50 | rouen@hays.fr |
| Strasbourg | 03 88 22 80 80 | strasbourg@hays.fr |
| Toulouse | 05 34 44 50 90 | toulouse@hays.fr |
| Tours | 02 47 75 26 05 | tours@hays.fr |

**Retrouvez-nous
sur hays.fr**

HAYS
Finance & Comptabilité

Solutions de Recrutements Spécialisés hays.fr